

Respekt: Når ansatte og folkevalgte opptre i sammenhenger der vi kan oppfattes som representanter for kommunen, vil vi alltid forsøke å gi et så godt inntrykk av Søndre Land kommune som mulig. Vi skal behandle alle vi møter med respekt, enten de er innbyggere, brukere, besøkende, kolleger eller andre samarbeidspartnere. Det er spesielt viktig for oss å opptre med respekt og omsorg overfor de som står i et avhengighetsforhold til kommunen.

Tillit: Kommunens ansatte og folkevalgte skal i alle sammenhenger opptre slik at tilliten til oss og vår forpliktelse til rettferdig likebehandling bevares. Vi skal heller ikke akseptere gaver, fordeler, rabatter eller liknende som kan skape tvil om at vi handler i tråd med dette idealet. Gaver av ubetydelig verdi som blomster, konfekt eller liknende fra fornøyde samarbeidspartnere eller brukere, og oppmerksomhetsgaver som utveksles i samsvar med vanlig skikk og bruk er i utgangspunktet akseptable. Når tvil oppstår, skal man rådføre seg med nærmeste leder. Ansatte og folkevalgte i Søndre Land kommune skal skille sine private interesser fra arbeidet de gjør. Ingen skal behøve å tvile på at vi har fokus på å utføre våre oppgaver på best mulige måte.

Mot: Vår kultur og omgangsform skal være romslig og sjenerøs. Vi skal ha et godt klima for samarbeid, for å gi ros, og for å ta opp ting som bør endres. Vi må arbeide for å skape gode relasjoner. Det skal være aksept for å gjøre feil, og for å være åpen om feil som blir gjort. Åpenhet om feil og mangler gjør oss i stand til å lære, og bidrar til å utvikle oss slik at vi kan gi innbyggerne et best mulig tilbud.

Etiske retningslinjer ble vedtatt av kommunestyret: 20.juni 2011

Se div. reglement på Søndre Land kommunes Intranett.



Etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Søndre Land kommune.

Navigasjonshjulet



Stolte sammen
Respekt, Tillit, Mot

Mål: Kommunens mål er at disse etiske retningslinjene skal fungere som et støttende verktøy i vår daglige virksomhet, og bidra til å utvikle etisk skjønn hos den enkelte medarbeider og folkevalgt, og i kommunen som helhet. Retningslinjene skal gi et klart bilde av våre sentrale verdier og de etiske forventninger vi har til oss selv som ansatte, politikere, og til våre samarbeidspartnere.

Atferd: En ansatt eller folkevalgt skal, uansett tidspunkt, oppføre seg på en måte som ikke kan krenke menneskeverdet. De skal opptre høflig, vennlig og imøtekomende. Vi har tillit til at ansatte og folkevalgte bruker sosiale medier på en respektfull måte som ikke bringer Søndre Land kommunes virksomhet, omdømme eller andre ansatte i miskreditt.

Blikk for helheten: Helheten som skapes gjennom kommunens virksomhet er viktig for oss. Ansatte og folkevalgte vil opptre med faglig integritet, og forsikre oss om at de vi møter får den behandling de har krav på. Søndre Land kommunes handlinger skal holde en høy etisk standard, noe som krever at vi også tar hensyn til miljøet og kommende generasjoner. Etikk skal vektlegges i alle deler av kommunens virksomhet, i daglig praksis så vel som ved valg av samarbeidspartnere, ved innkjøp og i forvaltningen av fellesskapets midler.

Rettfærdig likebehandling: Ingen skal som resultat av våre handlinger urettmessig favoriseres eller stilles i en ugunstig posisjon. Like tilfeller skal behandles likt, med mindre det er en saklig og relevant forskjell. Habilitet skal vurderes av ansatte og folkevalgte for å sikre tilliten til den offentlige forvaltning.

Informasjon: Kommunen tar sin rolle som forvalter, myndighetsutøver og tjenesteyter alvorlig, og er seg bevisst at forutsetningen for å ha god kvalitet på vårt arbeid er at alle berørte parter har den informasjonen de behøver. Kommunen vil derfor sørge for å gi tydelig og riktig informasjon til de som ønsker det. Som tjenesteyter og myndighetsutøver skal vi ha et bevisst forhold til vår omgang med sensitiv informasjon. All sensitiv informasjon skal behandles med respekt, og aldri formidles til andre enn dem som har krav på den for å utføre sine oppgaver på en god måte. Om vi oppdager at sensitiv informasjon har kommet på avveie, skal vi straks gripe inn for å rette opp skaden. Taushetsplikten skal overholdes av ansatte og folkevalgte.

Åpenhet: Offentlighet og en åpen diskusjon er en forutsetning for et velfungerende demokrati. Det skal derfor være åpenhet og innsyn i forvaltningen, slik at allmennheten kan gjøre seg kjent med kommunens virksomhet og få innsikt i hvordan kommunen skjømter sine oppgaver.

Lederansvar: Ledere og folkevalgte i Søndre Land kommune har ansvaret for at ansatte er fortrolige med de etiske retningslinjene og vår tenkemåte, slik at de er godt rustet til å møte de etiske problemer som skulle dukke opp. Ledere og folkevalgte skal også følge opp innspill fra ansatte og omverdenen, og jevnlig revidere de etiske retningslinjene slik at de hele tiden reflekterer det vi mener er en god etisk praksis.

Når vi er i tvil: Når vi er usikre på hva som er riktig å gjøre, vil vi rådføre oss med kollegaer eller nærmeste leder eller folkevalgt. Nye og vanskelige situasjoner kan oppstå uten forvarsel, og det er verken ønskelig eller mulig å ha regler som dekker alle eventualiteter. Vi vil heller oppmuntre våre medarbeidere og folkevalgte til å utvikle skjønn og ta selvstendig ansvar for at vi handler på en god måte. I tillegg til å be om råd, anbefaler vi alle å bruke Navigasjonshjulet fra Humanistisk Akademi til støtte i sitt daglige arbeid.