

Søndre Land kommune

Eierskapsmeldingen for 2024

Eierskapsmeldingen inneholder overordnede prinsipper for eierstyring og utøvelse av eierskap i selskaper hvor kommunen har eierinteresser. Dokumentet har som formål å styrke bevisstheten om hvordan kommunens eierskap forvaltes, sikre at rettssubjektene mottar tydelige styringssignaler, og klargjøre lokalpolitikernes ansvar overfor kommunalt eide virksomheter. Meldingen fungerer som et politisk styringsverktøy for virksomhet som er skilt ut fra kommunen og organisert i egne rettssubjekter.

Eierskapsmeldingen er utarbeidet av **eierskapssekretariatet** på vegne av kommunene i Gjøvikregionen, Gjøvik, Østre Toten, Vestre Toten og Søndre Land



Innhold

1.0 Innledning.....	3
DEL I	4
2.0 Rammeverk: Prinsipper for eierstyring, eierstrategi og eierskapsmelding.....	4
3.0 Formål med kommunalt eierskap	5
4.0 Juridiske selskaps- og samarbeidsformer.....	5
5.0 Oppsummering av gjeldende eierskapspolitikk	3
DEL II	5
6.0 Oversikt over andre samarbeid/foreninger/organisasjoner/stiftelser	5
6.1 TOPRO AS	8
6.2 Dokkadeltaet Nasjonale Våtmarkssenter AS.....	11
6.3 Randsfjordmuseet AS.....	12
6.4 Sølve AS Søndre Land Verksteder	13
6.5 Horisont Miljøpark IKS.....	15
6.6 Miljørettet Helsevern IKS	17
6.7 Innlandet Revisjon IKS.....	19
6.8 Gjøvik Kriesenter IKS.....	21
6.9 NOK. GJØVIK. IKS	23
6.10 KLP – Kommunal Landspensjonskasse	24
6.11 Tronhus	25

1.0 Innledning

Eierskapsmeldingen er et overordnet politisk styringsverktøy for virksomheter som er skilt ut fra kommunen og organisert som egne rettssubjekter. Når kommunen velger å organisere tjenester i selskaper eller interkommunale samarbeid, endres styringslinjen fra tradisjonell forvaltningsstyring til eierstyring. Dette stiller krav til tydelige prinsipper, god rolleforståelse og systematisk oppfølging fra kommunens side.

Eierskapssekretariatet har på vegne av deltakerkommunene - Gjøvik, Østre Toten, Vestre Toten og Søndre Land - utarbeidet eierskapsmelding for selskaper med helt eller delvis kommunalt eierskap. Hver kommune har sin egen versjon av meldingen, hvor kun relevante eierinteresser omtales. Den enkelte kommune behandler meldingen politisk, og den er utarbeidet av det felles eierskapssekretariatet.

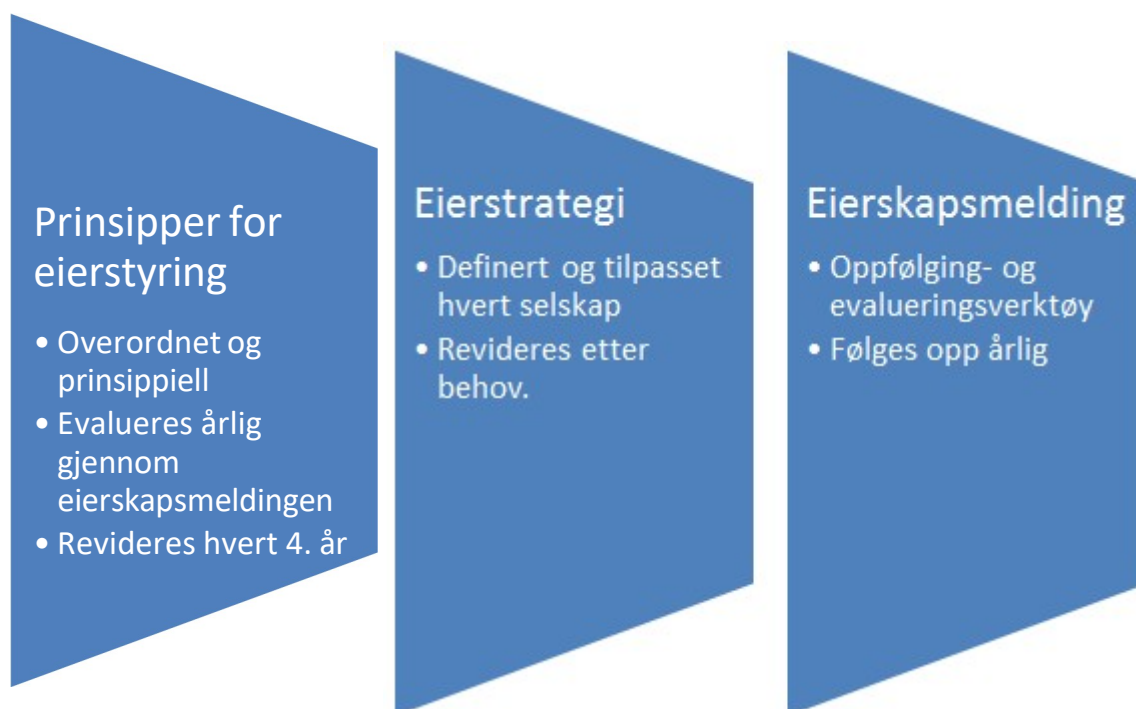
I mars 2025 ble eierskapspolitikken revidert og omdøpt til «*Prinsipper for eierstyring*». Revideringen innebærer flere endringer, særlig skjerpede krav til styrearbeid, godtgjøring, habilitet, kjønnsbalanse, kompetanse, integritet og evaluering. Det er også lagt til egne avsnitt om kommunens dobbeltrolle som tjenesteyter og eier, samt en mer detaljert oversikt over eierposisjoner. Eierskapsmeldingen er oppdatert i tråd med disse prinsippene.

Blant årets oppdateringer er det nå inkludert en oversikt over valgkomiteene for hvert enkelt selskap, noe som gir bedre innsyn i hvordan forslag til styresammensetning forberedes. I tillegg er det utarbeidet en samlet oversikt over interkommunale samarbeid, både de som er etablert etter kommuneloven og de som bygger på avtale. Dette gir et mer helhetlig bilde av kommunens samlede eierskap og samarbeid.

Arbeidet med årets eierskapsmelding har vært mer oversiktlig enn tidligere år. Selskapene har i større grad respondert på forespørsler om oppdatering av selskapsopplysninger og har sendt inn nødvendige protokoller fra generalforsamlinger, representantskapsmøter og styremøter. Dette har bidratt til et mer oppdatert og helhetlig grunnlag for meldingen.

DEL I

2.0 Rammeverk: Prinsipper for eierstyring, eierstrategi og eierskapsmelding



Med «**prinsipper for eierstyring**» forstås de overordnede premisser som kommunene har lagt til grunn for forvaltningen av sine selskaper og eierandeler. Dette refererer seg til hva slags systemer, retningslinjer og rutiner kommunene har for utøvelse av sitt eierskap.

Dette omfatter blant annet rutiner for rapportering, premisser for valg av styremedlemmer, vurderinger for valg av selskapsorganisering, samt prosedyrer for hvordan eiernes mål, krav og forventninger skal kommuniseres til selskapene. Prinsippene for eierstyring utgjør rammeverket for kommunens eierstyring.

For å ivareta god eierstyring er det viktig at kommunestyret gir selskapet så klare styringssignaler som mulig, og dette ivaretas best ved å utforme selskapsvise **eierstrategier**. Gode og konkrete selskapsvise eierstrategier er avgjørende for å utøve de prinsippene for eierstyring som er nedfelt av kommunestyret.

Eierstrategiene vil utgjøre den politikk kommunen har overfor de ulike selskapene for å sikre at selskapene ivaretar de målsettingene som eierne har satt, og ikke avviker fra den ramme for risikoprofil som er satt for selskapet.

Kommunestyret vedtar kommunens **eierskapsmelding** årlig. Eierskapsmeldingen skal bidra til god politisk styring og kontroll av de eide selskapene. I tråd med kommuneloven § 26-1 skal eierskapsmeldingen inneholde følgende:

- Kommunens prinsipper for eierstyring.

- En oversikt over selskaper, kommunale foretak og andre virksomheter som kommunen har eierinteresser i.
- Kommunens formål med sine eierinteresser i virksomhetene nevnt ovenfor, inkludert formålsdiskusjon og eierstrategi, herunder selskapets samfunnsansvar.

Denne strukturen sikrer at eierskapsmeldingen gir en helhetlig og transparent oversikt over kommunens eierposisjoner, og hvordan disse forvaltes i tråd med kommunens overordnede mål og prinsipper for eierstyring.

3.0 Formål med kommunalt eierskap

Formålet med det kommunale eierskapet kan inndeles i to til tre hovedformer:

- **Finansielt eierskap:** Hovedmålsettingen med finansielt eierskap er å oppnå økonomisk avkastning. Dette innebærer ikke nødvendigvis et kortsiktig perspektiv på eierskapet, men at bedriftsøkonomisk lønnsomhet ligger til grunn for selskapets arbeid. Eksempler på finansielt eierskap kan inkludere kommunens investeringer i kommersielle eiendommer eller energiselskaper hvor det primære målet er økonomisk avkastning. Typiske mål for finansielt eierskap inkluderer å øke kommunens inntekter, sikre økonomisk bærekraft, og finansiere andre kommunale tjenester.
- **Politisk eierskap:** Et politisk eierskap er kjennetegnet av at formålet med eierskapet er å ivareta eller utføre kommunale kjerneoppgaver. Ved politisk eierskap vil selskapet være et gjennomføringsorgan for politiske målsettinger. For offentlige eiere kan den samfunnmessige verdiskapningen være formålet bak verdiskapningen. Eksempelvis vil eierskap i en attføringsbedrift være politisk motivert. Andre eksempler kan inkludere kommunalt eide vann- og avløpsselskaper som sikrer grunnleggende tjenester til innbyggerne. Typiske mål for politisk eierskap inkluderer å sikre tilgang til kritiske tjenester, ivareta samfunnmessige interesser, og fremme sosial inkludering.
- **Blandingsforhold:** De fleste eierskap vil ha både en finansiell og en politisk dimensjon, dvs. et blandingsforhold. Kommunens formål er både å ivareta de politiske mål og samtidig kreve avkastning på investert kapital. Dette kan være en krevende form for eierskap. Krav om avkastning, kombinert med krav om ivaretagelse av spesifikke samfunnssyn er ofte to motsetninger. Et eksempel på blandingsforhold kan være kommunalt eide boligforetak som både har som mål å tilby rimelige boliger til innbyggerne (politisk mål) og å oppnå en viss økonomisk avkastning (finansielt mål). Et annet eksempel kan være kommunalt eide kultur- og idrettsanlegg som både skal fremme folkehelse og kulturtilbud (politisk mål) og generere inntekter gjennom arrangementer og utleie (finansielt mål). Typiske utfordringer ved blandingsforhold inkluderer balansen mellom økonomiske mål og samfunnmessige mål, samt håndtering av potensielle konflikter mellom avkastningskrav og samfunnsansvar.

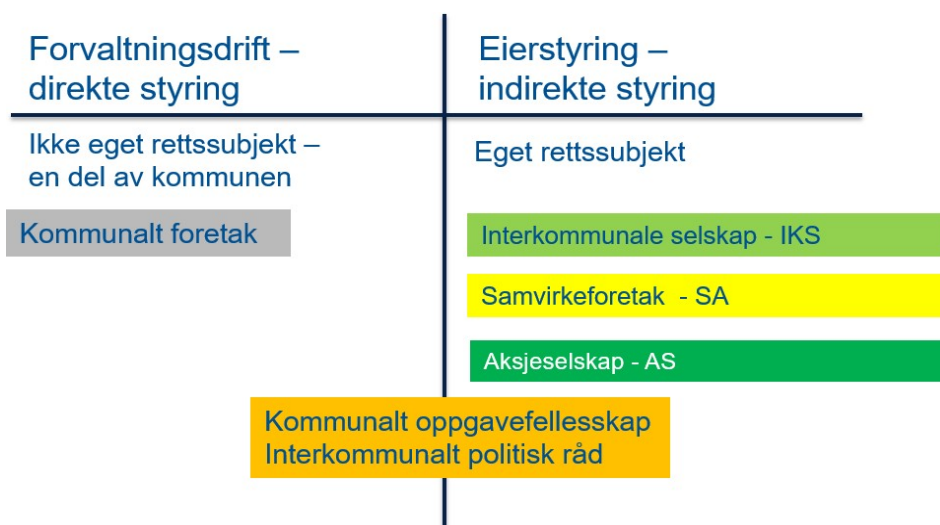
4.0 Juridiske selskaps- og samarbeidsformer

Utskilling av virksomhet i selvstendige rettssubjekter som IKS, SA (samvirkeforetak) og AS innebærer at den politiske styringslinjen endrer karakter. Kommunestyret har fortsatt det overordnede ansvaret.

Mulighetene for direkte politisk styring og kontroll reduseres. Den tradisjonelle forvaltningsstyringen erstattes av eierstyring. Kommunedirektøren har verken ansvar for eller myndighet over selskapene.

For å kompensere for ulemper med redusert direkte styring, er et viktig verktøy å etablere mål og forventninger til selskapene, samt prinsipper for eierstyring gjennom eierstrategiske dokumenter. Til sammen danner dette en styringsmodell og gir rammer som skal være førende for styrets arbeid. I oppfølgingsarbeidet mot selskapet/foretaket vektlegges kontroll av mål- og forventningsoppnåelse, økonomioppfølging og styreevalueringer.

Organisering av driften og virksomheten kan skilles opp med hensyn til direkte og indirekte styring som flg:



Jo større grad av selvstendighet, jo mer reduseres mulighetene for direkte politisk styring:



Aksjeselskap (AS): Et aksjeselskap reguleres av aksjeloven og kan eies av en kommune alene eller sammen med andre kommuner eller private rettssubjekter. I et AS har eierne begrenset økonomisk risiko for selskapets økonomiske forpliktelser, hvilket betyr at eiernes tap er begrenset til deres aksjeinnskudd.

Selskapets øverste eierorgan er generalforsamlingen. Når generalforsamling i et aksjeselskap avholdes er det viktig at representanten har et klart og tydelig mandat/instruks fra eierutvalget og/eller kommunestyret for å avgi stemme i saker som behandles på generalforsamlingen. Mandatet sikrer at representanten handler i tråd med kommunestyrets instruks, og at de ivaretar kommunens eierinteresser på en konsistent og ansvarlig måte.

I generalforsamling utøver aksjonærene sin myndighet blant annet gjennom valg av styre og vedtak av årsregnskap. Generalforsamlingen kan også ta beslutninger om vedtektsendringer, kapitalforhøyelser, og andre sentrale spørsmål som påvirker selskapets drift og strategiske retning.

Interkommunalt selskap (IKS): Et interkommunalt selskap (IKS) eies bare av kommuner, fylkeskommuner eller andre interkommunale selskaper. Eierne har samlet sett et ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser, hvilket betyr at de hefter personlig for selskapets gjeld i forhold til sin eierandel.

Selskapets øverste eierorgan er representantskapet, som består av representanter fra de deltakende kommunene eller fylkeskommunene. Lov om interkommunale selskaper § 8 bestemmer at innkallingsfristen til møter i representantskapet er minst fire uker, dette av hensyn til at selskapets deltakere får nødvendig tid til å vurdere sakene og om nødvendig instruere sine representanter i forkant av representantskapsmøtet.

Representantskapet har ansvar for å velge styre, vedta selskapets økonomiplan for de fire neste årene og selskapets årsbudsjett for det kommende året før årsskiftet, samt andre viktige beslutninger som påvirker selskapets drift og utvikling. Årsregnskapet og årsberetningen skal fastsettes av representantskapet senest 30. juni. Representantskapet sikrer at selskapet drives i tråd med eiernes interesser og strategiske mål.

Kommunalt foretak (KF): Et kommunalt foretak (KF) er ikke en egen juridisk person, men en del av kommunen som rettssubjekt. Kommunen hefter for foretakets forpliktelser, hvilket betyr at kommunen står ansvarlig for foretakets gjeld og økonomiske forpliktelser. Foretaket ledes av et styre som er utpekt direkte av kommunestyret. Daglig leder står i linje under styret, som igjen er underlagt kommunestyret. Foretaket er underlagt kommunestyrets budsjettmyndighet, men rådmannen/kommunedirektøren har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet overfor foretakets daglige leder. Hovedregelen er at styremøter i kommunale foretak skal være åpne, noe som sikrer åpenhet og innsyn i foretakets beslutningsprosesser. Styret i kommunale foretak har ansvar for den daglige driften og skal sikre at foretaket opererer i tråd med kommunens strategiske mål og

retningslinjer.

Interkommunale samarbeid i henhold til kommunelovens kapittel 17-20

Kommunene kan også ha avtalebaserte samarbeid, som gir kommunene fleksibilitet til å utføre felles oppgaver effektivt og på en måte som sikrer lokal kontroll og ansvarlighet.

Kommuneloven § 17-1 lister opp hva som er lovlige former for interkommunalt samarbeid. Her fremgår det at kommuner og fylkeskommuner kan utføre felles oppgaver gjennom flere ulike samarbeidsformer, inkludert interkommunalt politisk råd, kommunalt oppgavefelleskap og vertskommunesamarbeid. Disse samarbeidsformene er nærmere regulert i kapittel 18, 19 og 20 i kommuneloven, som gir detaljerte bestemmelser om organisering, ansvar og myndighet for de ulike samarbeidsformene.

I det følgende omtales samarbeidsformene, som i dag eksisterer i Gjøvikregionen:

- ***Interkommunalt politisk råd (kommunelovens kapittel 18)***

To eller flere kommuner eller fylkeskommuner kan opprette et interkommunalt politisk råd for å behandle saker som går på tvers av kommune- eller fylkesgrensene. Kommunestyrene og fylkestingene vedtar selv å opprette et slikt råd. Rådet kan ikke gis myndighet til å treffe enkeltvedtak, men kan treffe vedtak om interne forhold i samarbeidet og forvalte tilskuddsordninger. Den enkelte deltaker i rådet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av rådets forpliktelser. Representantskapet er det øverste organet i rådet, og samtlige deltakere skal være representert med minst ett medlem.

- ***Kommunalt oppgavefelleskap (kommunelovens kapittel 19)***

Kommuner eller fylkeskommuner kan opprette et kommunalt oppgavefelleskap for å løse felles oppgaver. Kommunestyrene og fylkestingene vedtar selv å opprette et oppgavefelleskap. Oppgavefelleskapet kan ikke gis myndighet til å treffe enkeltvedtak, bortsett fra vedtak om interne forhold og tilskuddsforvaltning. Den enkelte deltaker har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefelleskapets forpliktelser. Representantskapet er det øverste organet, og samtlige deltakere skal være representert med minst ett medlem.

- ***Vertskommunesamarbeid (kommunelovens kapittel 20)***

Kommuner kan overlate utførelsen av lovpålagte oppgaver og delegere myndighet til å treffe enkeltvedtak eller vedta forskrift til en vertskommune.

Vertskommunesamarbeidet kan organiseres som administrativt samarbeid eller med felles folkevalgt nemnd. I administrativt samarbeid kan vertskommunen utføre oppgaver og treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning. I samarbeid med felles folkevalgt nemnd kan nemnda treffe vedtak i alle typer saker dersom

kommunestyrene eller fylkestingene har delegert den nødvendige myndighet. Den enkelte samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om utøvelse av delegert myndighet i saker som gjelder samarbeidskommunen eller dens innbyggere.

Kommunens interesser i stiftelser, samvirkeforetak og foreninger

Ved å engasjere seg i stiftelser, samvirkeforetak og foreninger kan kommunen oppnå en rekke fordeler som bidrar til å styrke lokalsamfunnet, fremme økonomisk og sosial bærekraft, og sikre bedre tjenester og tilbud til innbyggerne.

- **Stiftelser**

Kommuner kan også opprette stiftelser, regulert av stiftelsesloven fra 2001. En stiftelse er et selvstendig rettssubjekt som ivaretar et bestemt formål, uavhengig av andre interesser. Kommunen kan ikke styre stiftelsen direkte eller ta utbytte, og heller ikke oppløse den. Stiftelsen forblir dermed uavhengig av oppretteren.

- **Samvirkeforetak**

Kommuner kan delta i samvirkeforetak, regulert av samvirkelova fra 2007. Denne formen kombinerer elementer fra aksjeselskaper og foreninger, men skiller seg ved at medlemmene eier foretaket og nyter direkte godt av varene og tjenestene som tilbys. Hovedmålet er å fremme medlemmenes økonomiske interesser. Styret forvalter foretaket etter vedtektene, mens daglig leder håndterer den daglige driften. Eierandeler er ikke fritt omsettelige, men de som kan dra nytte av foretaket, har rett til medlemskap med mindre det finnes saklig grunn til avslag. Beslutninger tas på årsmøtet, hvor prinsippet om ett medlem, én stemme gjelder.

- **Foreninger**

Foreninger er medlemsbaserte organisasjoner som kan tilpasses ulike formål og behov. Kommunen kan støtte foreninger for å mobilisere frivillige og lokalt engasjement, fremme kultur- og idrettsaktiviteter, og arbeide for spesifikke grupper eller saker. Foreninger kan bidra til økt livskvalitet og folkehelse, samt gjennomføre prosjekter innen miljøvern, integrering eller utdanning. De skaper også sosiale nettverk og møteplasser som fremmer inkludering og trivsel. Samarbeid med foreninger gjør det mulig for kommunen å dele ressurser og kompetanse, noe som fører til mer effektiv bruk av midler og bedre tjenester for innbyggerne.

5.0 Oppsummering av gjeldende eierskapspolitikk

Prinsippene for god eierstyring er som flg:

1. Kommunens selskaper skal fremme samfunnsansvarlig forretningsdrift og bærekraftig samfunnsutvikling.
2. Ved etablering av nye selskaper skal selskapsform og nødvendighet vurderes grundig. Når nye tjenestebehov eller lovverk endres, skal organisasjonsform være gjenstand for løpende vurdering.
3. Alle selskaper skal ha vedtekter/selskapsavtale/aksjonæravtale, samt selskaps-spesifikke eierstrategier. Dette skal forankres i kommunestyret.
4. I alle selskaper med vesentlig økonomisk eller politisk interesse skal det avholdes eiermøter årlig. Eiermøte er selskapets arena for å drøfte felles strategi og utfordringer med eierne. Her møtes selskapsstyret/-ledelse og eierne (representantskap/generalforsamling). Det anbefales å legge eiermøte i forkant av generalforsamling/representantskapsmøte. Det skal føres referat fra eiermøtene.
5. Valg til styre skal skje etter en innstilling fra en valgkomité. Valgkomiteen velges av generalforsamling/representantskap. Valgkomiteen bør ha skriftlige retningslinjer for sitt arbeid, som bla krav om å kartlegge selskapets og eiers behov for kompetanseprofil på styret (Retningslinjer ble utarbeidet februar 2024, og er inntatt under i punkt 5.6.3).

Kommunestyrets medlemmer bør som hovedregel ikke velges til selskapsstyrer i selskaper der kommunen er eier/medeier. Unntak vurderes med bakgrunn i selskapets nytte av politisk eller annen relevant kompetanse.

6. I starten av hver valgperiode skal kommunene avholde opplæring for styremedlemmer, eierrepresentanter og eierutvalgene i de kommunale selskapene. Alle kommunestyrets medlemmer inviteres til å delta.
7. Kommunens valgte eller nominerte eierrepresentanter skal representere kommunens syn i representantskapsmøter og generalforsamlinger.
8. Kommunen skal tydelig skille kunde- og eier- og myndighetsrollen i de selskaper en går inn i. Ryddighet på dette er også viktig der selskapet er opprettet kun for å løse kommunens/-enes oppgaver.
9. Eierne i våre selskaper skal likebehandles i forhold til informasjon og annet.
10. Åpenhet om kommunens eierskap er viktig av demokratiske hensyn. Offentlighetsloven § 2 viser til at loven gjelder for alle selskapsformer hvor det kommunale eierskapet representerer enten direkte eller indirekte halvparten av stemmene i det øverste organet til selskapet, eller der det offentlige eierskapet direkte eller indirekte har rett til å velge mer enn halvparten av medlemmene med stemmerett i det øverste organet.

-
11. Kapitalstrukturen i selskapet skal være tilpasset selskapets oppgaver og den strategi som ligger til grunn for opprettelsen av selskapet.
 12. Ulovlig kryssubsidiering mellom kommunal forvaltningsvirksomhet og økonomisk virksomhet skal ikke forekomme.
 13. Konkurransenøtsatt økonomisk virksomhet skal i utgangspunktet skilles ut som eget selskap/datterselskap
 14. Som hovedregel bør styremedlemmer i morselskapet ikke sitte i styrene i datterselskaper.
 15. Det skal foretas en prinsipiell avklaring av godtgjøring for styreverv.
 16. Rutiner for vurdering og håndtering av habilitet skal etableres.
 17. Styrene skal ha en balansert kjønnsrepresentasjon.
 18. Kravene til kompetanse og integritet for eierrepresentanter skal styrkes, inkludert etiske retningslinjer og opplæring i god eierstyring og selskapsledelse. Et system for evaluering av eierrepresentantenes innsats og resultater skal etableres.
 19. En årlig evaluering av styrets arbeid, inkludert individuelle styremedlemmers bidrag, skal innføres for å bidra til kontinuerlig forbedring av styrets effektivitet.

DEL II

6.0 Oversikt over andre samarbeid/foreninger/organisasjoner/stiftelser

		Gjøvik	S. Land	N. Land	Ø.Toten	V.Toten
Aksjeselskap (AS)	Org. nr.					
Topro AS	913 916 344	28,89 %	15,69 %	6,07 %	6,93 %	10,40 %
Famne Arbeid AS	959 923 086	50,00 %			25,00 %	25,00 %
Mjøsmuseet AS	987 828 293	50,00 %			12,00 %	12,00 %
AS Oplandske Dampskibsselskap	915 025 064	8,05 %			3,58 %	
Innlandet Energi Holding AS	922 320 918	3,23 %			1,75 %	
Dokkadeltaet N. Våtmark.s AS	992 665 408		50,00 %	50,00 %		
Randsfjordmuseet AS	987 107 022		15,50 %	15,50 %		
Gjøvik Rådhus AS	932 399 253	100,00 %				
Industribygg Gjøvik AS	919 875 224	100,00 %				
Gjøvik Olympiske Anlegg AS	959 352 976	100,00 %				
Huntonstranda AS (slettet)	993 423 556	100,00 %				
Hovdetoppen AS	916 000 391	40,00 %				
AS Snertingdal Auto	816 061 652	20,80 %				
Snertingdalshallen AS	956 918 596	27,44 %				
Skjerven Biopark AS	832 196 142	25,00 %				
Norsk Bane AS	984 365 772	0,74 %				
Oplandske Bioenergi AS (slettet)	989 503 804	0,22 %				
Sølve AS Søndre Land Verksteder	859 102 832		100,00 %			
Lepro Gruppen AS	967 803 723				100,00 %	
Østre Toten Eiendomsselskap AS	879 128 552				100,00 %	
Silogata 20 AS	926 821 253				100,00 %	
Nordavind Energy Sites AS	916 101 457				7,69 %	
Ikomm AS	991 335 846				4,15 %	
Komm-In AS	996 758 001	15,53 %				4,66 %
Raufoss Industrihist. Samlinger AS	999 627 277					100,00 %
Vaager Innovasjon AS	981 923 472	10,02 %				9,92 %
Gjøvik Tomteselskap AS	926 980 408	100,00 %				
Raufoss Industripark Holdning AS	919 854 758					1,50 %
Vestre Toten Rådhus AS	933 147 193					100,00 %
Kommunalt foretak		Gjøvik	S. Land	N. Land	Ø.Toten	V.Toten
Gjøvik Kino og Scene KF	928 486 966	100,00 %				
Totenbadet Vestre Toten KF	997 756 665					100,00 %
Interkommunale selskap (IKS)		Gjøvik	S. Land	N. Land	Ø.Toten	V.Toten
Horisont Miljøpark IKS	966 144 297	42,90 %	7,90 %	9,30 %	21,00 %	18,90 %
Miljørettet Helsevern IKS	976 112 555	32,6 %	6 %	7,2 %	15,8 %	14,2 %
Innlandet Revisjon IKS	987 769 386	13,16 %	2,88 %	3,31 %	7 %	6,01 %
Gjøvik Krisesenter IKS	999 129 005	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %
Nok. Gjøvik IKS	990 808 767	6,25 %	6,25 %	6,25 %	6,25 %	6,25 %
Mjøslab IKS	982 796 253	50,00 %			25,00 %	25,00 %
Kommune-CSIRT IKS (slettet)	824 000 182	50,00 %				

Interkommunalt politisk råd, jf. kommuneloven kapittel 18

Gjøvikregionen interkommunale politisk råd (IPR)

Kommunalt oppgavefelleskap, jf. kommuneloven kapittel 19

IUA Oppland KO – Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (Lillehammer er vertskommune)

IKA Opplandene KO – Ivaretagelse av arkivfunksjoner for deltakerne (Innlandet Fylkeskommune er vertskommune)

Vertskommunesamarbeid, jf. kommuneloven kapittel 20

Eierskapssekretariatet for Gjøvikregionen (Gjøvik er vertskommune)

Gjøvikregionen interkommunale legevakt - Felles legevakt for fem kommuner med lokalisering på Gjøvik sykehus (Gjøvik er vertskommune)

Felles anskaffelsesenheter i Gjøvikregionen (Gjøvik er vertskommune)

Gjøvik interkommunale barnevernsvakt - Akuttberedskap for barn og unge utenfor ordinær arbeidstid (Gjøvik er vertskommune).

Gjøvik og Land barneverntjeneste (Gjøvik er vertskommune)

SIKT-samarbeidet - Samordning av felles IKT-tjenester og digitalisering i Gjøvikregionen (Gjøvik er vertskommune)

FACT-team Gjøvikregionen - Tverrfaglig behandlingsteam for personer med psykiske lidelser og rusutfordringer (Gjøvik er vertskommune).

Felles slambehandlingsanlegg

Gjøvikregionen fosterhjemstilsyn (Gjøvik er vertskommune)

Alarmsentral Brann Innlandet, 110-sentralen – Sentralen dekker hele Innlandet politidistrikt og bistår med nødmeldingstjenester og koordinering av brannberedskap (Hamar er vertskommune).

Innfordringskontoret for Gjøvik, Vestre Toten, Østre Toten og Søndre Land (Vestre Toten er vertskommune)

Nav Land (Nordre Land er vertskommune)

Flyktningstjeneste og voksenopplæring (Søndre Land er vertskommune)

Avtaleregulert interkommunalt samarbeid

Felles politiråd for Gjøvikregionen – Samarbeidsforum mellom kommunene og politiet for kriminalitetsforebygging, beredskap og samfunnssikkerhet (Vertskommunen rulleres mellom deltakerne per valgperiode)

Regionalt kompetansesamarbeid (ReKs) – Kompetanseheving for ansatte i helse- og omsorgssektoren i Gjøvikregionen (Gjøvik er vertskommune)

Brann – Overordnet vakt for Gjøvik og Vestre Toten – Felles vaktordning for innsatsleder i brannvesenet

Brann – Overordnet vakt for Søndre Land og Nordre Land – Felles vaktordning for innsatsleder i brannvesenet

Øvrige selskap/foreninger/

Bibliotekssentralen AL (gjelder alle kommunene)

KLP – Kommunal Landspensjonskasse (gjelder alle kommunene)

Tronhus i Land

Randsfjordforbundet

Byen vår Gjøvik

Visit ØstNorge

Stiftelser m.v.

Gjøvik boligstiftelse

Østre Toten boligstiftelse

Vestre Toten kommunale boligstiftelse

Stiftelser er selveide. Kommunen har ikke et eierskap til stiftelser og kan ikke utøve eierstyring. KLP er også selveid, og kan slik sett sammenlignes med stiftelser.

Organisasjoner er ikke inkludert i denne rapporten, men det vises til relevante hjemmesider.

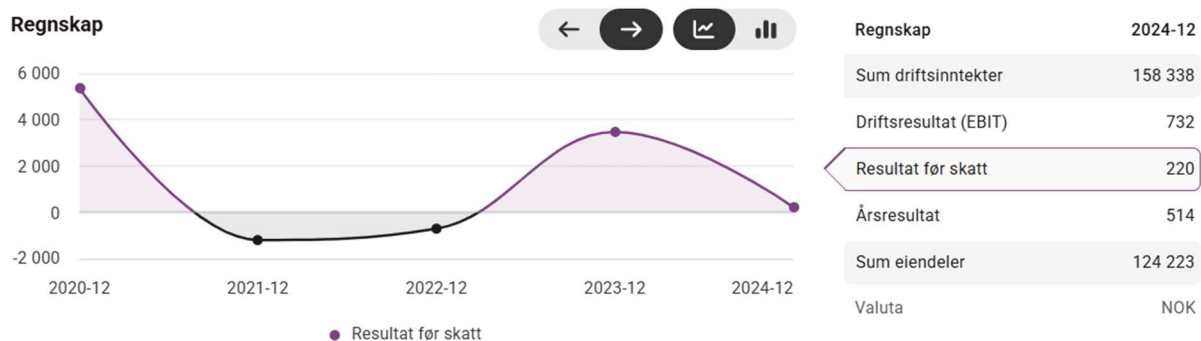
Selskapene er beskrevet enkeltvis, og regnskapstall er hentet fra Proff.no, med noen unntak.

6.1 TOPRO AS

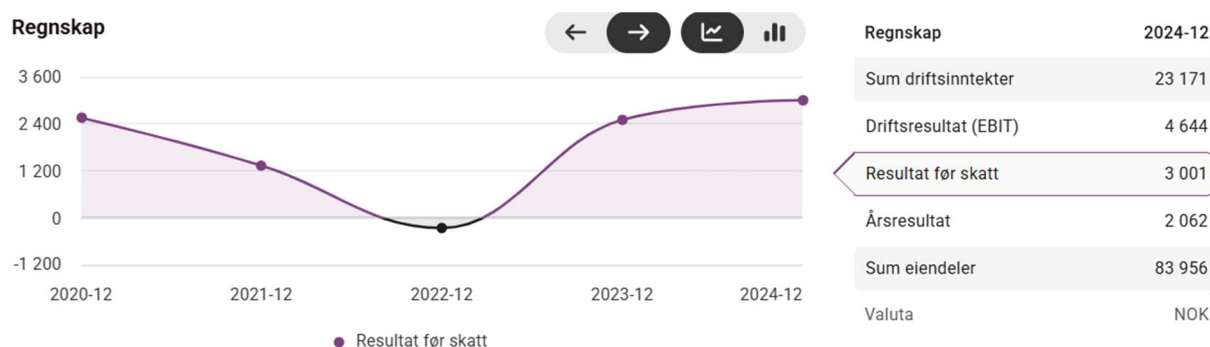
NAVN	TOPRO AS
Org.nr /org.form	913 916 344 – Aksjeselskap
Hjemmeside	www.TOPRO.no
Selskapets formål	<p>Drift av arbeids- og inkluderingstjenester og andre tiltak til nytte for yrkesvalghemmede, industriell produksjon av varer samt virksomhet som naturlig hører sammen med hovedformålet, herunder eie, drift og utleie av fast eiendom og leveranse av konserninterne administrative tjenester. Virksomheten kan utøves av selskapet selv eller gjennom deltakelse i andre selskaper som driver innenfor ett eller flere av selskapets virksomhetsområder.</p> <p>Selskapet har et ideelt formål og selskapets midler kan ikke anvendes til utdeling av utbytte til aksjonærene. Et eventuelt overskudd, enten det skriver seg fra aksjeutbytte fra andre datterselskaper, inntekter knyttet til andre kapitalplasseringer, leieinntekter eller annet, anvendes til å realisere selskapets ideelle formål. Transaksjoner mellom selskaper i samme konsern skal begrunnes og gjennomføres på vanlige forretningsmessige vilkår og prinsipper, jfr. aksjelovens § 3-9, 1. ledd om konserninterne transaksjoner.</p>
Selskapsledelse & Styre	Daglig leder: Erik Glorud Styreleder: Erik Lundbekk Nestleder: Peter Lerche Raadal Styremedlemmer: Finn Kristian Tokvam, Sissel Anita By Ingvaldsen, Anne-Marte Kolbjørnshus og Vibeke Askevold
Formål med eierskap	Et eierskap i en attføringsbedrift er et virkemiddel for å få folk ut i arbeidslivet, eller tilbake til arbeidslivet. TOPROs viktigste samfunnsansvar omhandler attføringsengasjement, dvs de skal skape mulighet for at flere kan klare å oppfylle kravene ute i det ordinære arbeidslivet.
Selskapsavtale Vedtekter	Vedtekter datert 8. juni 2017 Aksjonæravtale inngått mellom IFK, GK, SLK, NLK, VTK, ØTK i 2017
Eierstrategi	Nei
Valgkomite	Lars Braastad, Mona Cecilie Stormoen og Anne Hagenborg.
Generelt om selskapet	<p>TOPRO AS er morselskapet i TOPRO-konsernet. Selskapet ble etablert i 1966 som en arbeidsmarkedsbedrift, og har i dag virksomhet innen arbeidsinkludering, elektronikkproduksjon og eiendomsforvaltning. Selskapet eier 100 % av Topro Elektronikk AS og 85 % av Bragd Kompetanse AS og Bragd Utvikling AS.</p> <p>TOPRO AS forvalter konsernets eiendomsmasse på ca. 12.000 m² og leverer konserntjenester og utleie. Det er ingen ansatte i morselskapet, da tjenester leies inn fra Bragd Utvikling AS.</p> <p>I 2024 ble Bondelia barnehage solgt til Gjøvik kommune. Det ble også gjennomført investeringer i eiendom og tilpasninger for ca. 24 millioner kroner, blant annet i Rambekkvegen 1, 5 og 7.</p>
Kommentar økonomi	<p>TOPRO AS hadde i 2024 en omsetning på kr 23,1 mill, mot kr 30,3 mill året før. Driftsresultatet ble kr 4,64 mill, og årsresultatet etter skatt kr 2,06 mill. Resultatgraden økte til 8,9 %, og egenkapitalandelen er 64,2 %. Aksjene i Bragd Utvikling AS ble nedskrevet med kr 1,27 millioner som følge av underskudd i selskapet.</p> <p>TOPRO-konsernet hadde en samlet omsetning på kr 158,3 millioner i 2024, en nedgang fra kr 204,4 millioner i 2023. Ordinært resultat etter skatt ble kr 514.029, mot kr 2,3 millioner året før. Driftsresultatet ble kr 731.802, og resultatgraden falt til 0,3 %. Konsernets egenkapitalandel er 59 %.</p>

Topro Elektronikk AS hadde en omsetning på kr 76,4 mill i 2024, ned fra kr 118 mill året før, og gjennomførte en nedbemanning på 8 personer. Bragd Kompetanse AS hadde en omsetning på kr 69,6 mill og leverte gode resultater innen arbeidsinkludering. Bragd Utvikling AS hadde en omsetning på kr 21 mill, men et underskudd på kr 1,28 mill.

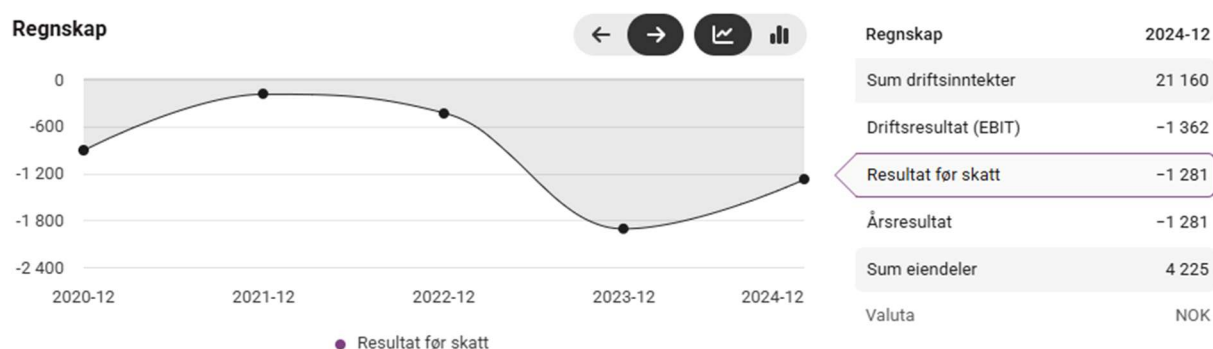
TOPRO konsern



TOPRO AS (morselskap), org.nr. 913 916 344

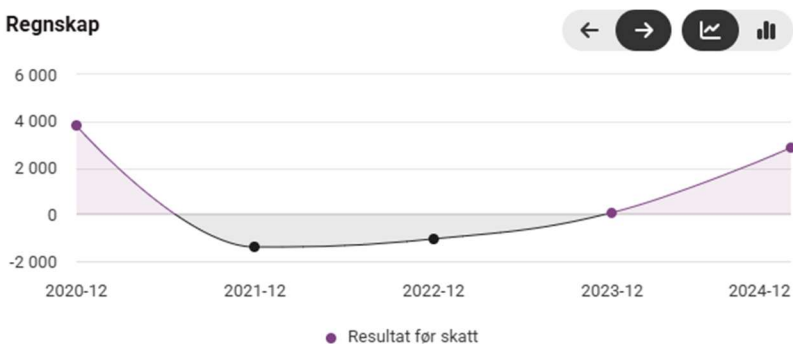


Bragd Utvikling AS, org. nr. 923 271 163



Bragd Kompetanse AS, org. nr. 914 561 922

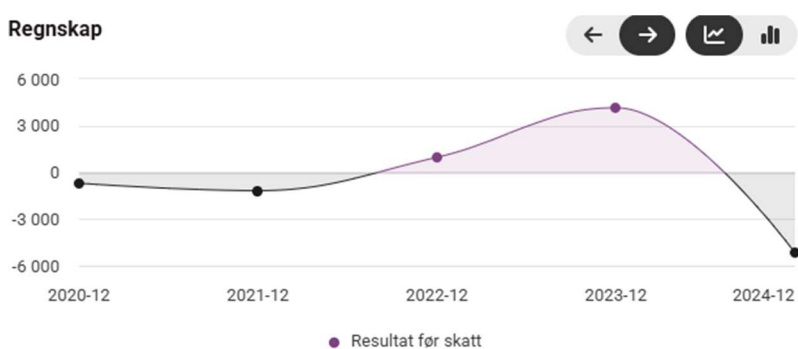
Regnskap



Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	69 649
Driftsresultat (EBIT)	2 197
Resultat før skatt	2 862
Årsresultat	2 862
Sum eiendeler	33 676
Valuta	NOK

TOPRO Elektronikk AS, org. nr. 919 501 707

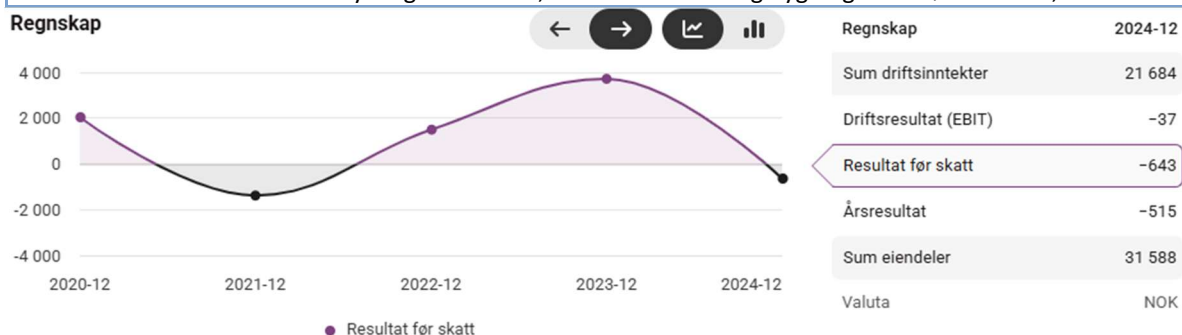
Regnskap



Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	76 396
Driftsresultat (EBIT)	-4 300
Resultat før skatt	-5 182
Årsresultat	-4 047
Sum eiendeler	50 977
Valuta	NOK

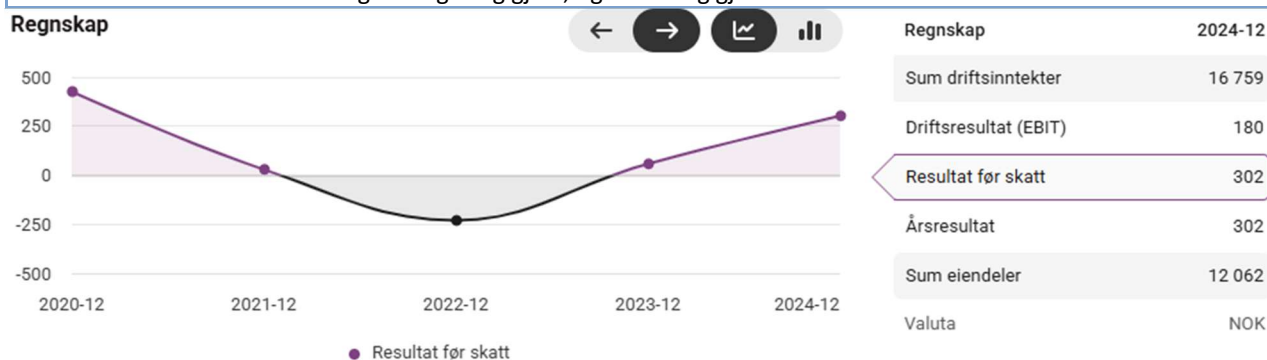
6.2 Dokkadeltaet Nasjonale Våtmarkssenter AS

NAVN	Dokkadeltaet Nasjonale Våtmarkssenter AS
Org.nr /org.form	992 665 408 – Aksjeselskap
Hjemmeside	www.dokkadeltaet.no
Selskapsets formål	Nasjonalt kompetansesenter som skal drive undervisnings- og forskningsvirksomhet innen fagområdene miljø og våtmarksrestaurering o.a. fagområder som naturlig kan knyttes til denne virksomheten slik som landbruk og naturforvaltning. Selskapet skal videre drive en aktiv informasjons- og formidlingsvirksomhet innenfor sine fagområder. Selskapet skal drives på vanlig forretningsmessig basis. Selskapet har ikke som formål å gi økonomisk utbytte til aksjonærene.
Selskapsledelse	Daglig leder: Magnus Nygård Styrets leder: Kjetil Bjørklund, Øvrige: Kari Ohren Nordraak, Siv Fladsrud Magnussen, Stine Røen, Ola Fjeldheim, Øystein Aas og Geir Høitomt. Vara: Mari Olsen, Terje Odden, Aud Sigrid Holst og Elida Sandneseng.
Formål med eierskap	Formålet i starten var å skape kompetansearbeidsplasser. Etter hvert som bedriften har utviklet seg åpnes andre muligheter hvor bedriften kan ha en viktig rolle.
Selskapsavtale Vedtekter	Ingen aksjonæravtale Vedtekter er oppdatert i 2019
Eierstrategi	Ja, vedtatt i 2021 av begge eierkommuner.
Valgkomite	Leder av valgkomiteen er ordfører, dette byttes hvert år mellom kommunene. Ordføreren i Søndre Land er leder for 2025. Øvrige: Ordfører i Nordre Land og Nils Hesthagen.
Generelt om selskapet	Selskapet eies av Nordre Land og Søndre Land kommune med 50 % hver. Selskapet tilbyr en rekke miljøfaglige tjenester og har opparbeidet betydelig kompetanse innenfor naturrestaurering, skjøtsel og naturtypekartlegging. Selskapet jobber for at naturmangfoldet ivaretas og brukes på en bærekraftig måte og formidler dette gjennom nyskapende naturveiledning. Selskapet har hatt flere prosjekter i 2024. Prosjektene er hovedsakelig finansiert ved fakturering til, eller mottatt tilskudd fra: Miljødirektoratet, Avinor AS, Handelens Miljøfond, Gran kommune, Søndre Land kommune, Gjøvik kommune, Statsforvalteren i Innlandet, Statsforvalteren i Agder, Statsforvalteren i Oslo og Viken, Statsforvalteren i Vestfold og Telemark, Innlandet fylkeskommune, Riksantikvaren, UNESCO, Mental Helse, Museene i Akershus og Randsfjordmuseet AS.
Kommentar økonomi	Årsregnskapet for 2024 viser et underskudd på kr 515 151, som er belastet egenkapitalen. Dette er en nedgang fra overskuddet på kr 2 887 499 i 2023. Omsetningen i 2024 var kr 21,68 mill, mot kr 26,46 mill året før. Nedgangen skyldes blant annet lavere salgsinntekter og økte finanskostnader. Driftsresultatet endte på kr –36 675, mens netto finansposter utgjorde kr –606 065. Egenkapitalen per 31.12.2024 var kr 15,46 mill, mot kr 15,98 mill året før. Selskapet har fortsatt solid egenkapitalandel og god likviditet, med bankinnskudd på kr 13,17 mill. Langsiktig gjeld utgjorde kr 9,24 mill, og kortsiktig gjeld kr 6,89 mill. Selskapet har betydelige eiendeler, inkludert tomter og bygninger bokført til kr 14,86 mill.



6.3 Randsfjordmuseet AS

NAVN	Randsfjordmuseet AS
Org.nr /org.form	987 107 022 / aksjeselskap
Hjemmeside:	www.randsfjordmuseet.no
Selskapets formål:	Driften av Randsfjordmuseet AS skal være i samsvar med retningslinjene for det internasjonale museumsforbundet (ICOM), til enhver tid gjeldende nasjonale føringer og vedtatt eierstrategi og den til enhver tid vedtatte eierstrategi. Museet skal være et møtested mellom natur, kultur, kunst og teknologi i fortid, nåtid og fremtid. Randsfjordmuseet skal være en åpen og vitenskapelig institusjon som samler inn, forvalter, formidler og forsker på materiell og immateriell natur- og kulturarv i museumsregionen. Museet kan ta på seg nasjonale dokumentasjonsoppgaver på områder der dette er naturlig gjennom innsamling, bevaring, forskning og formidling. Selskapet har ikke økonomisk overskudd med tanke på aksjeutbytte til eierne som formål.
Selskapsledelse:	Daglig leder: Hans Philip Einarsen Ernst Ravnaas (styreleder), Karianne Robøle-Sørensen, Jostein Skurdal, Lars Erik Narmo, Marie Skoie og Anne Marte Skari. Vara: Ann-Kirsti Seiersten og Randi Eek Thorsen
Selskapsavtale Vedtekter	Vedtekter er foretaksregistrert den 12.06.2017
Eierstrategi	Ja, vedtatt i 2017
Valgkomite	Astrid Hvattum (leder), Geir Steinar Loeng og Inger Sofie Enger
Generelt om selskapet:	Randsfjordmuseet AS driver museumsvirksomhet innenfor Randsfjordregionen, fra Gausdal Vestfjell i nord til Nordmarka i sør. Museet har avdelinger på Tingelstad i Gran kommune (Hadeland Folkemuseum), Dokka i Nordre Land kommune (Lands Museum), Kittilbu i Gausdal kommune (Kittilbu Utmarksmuseum) og Grua i Lunner kommune (Hadeland Bergverksmuseum), og eier i tillegg antikvariske bygninger i Jevnaker og Søndre Land kommuner. I 2024 hadde museet høy aktivitet med arrangementer og utstillinger på tvers av sine arenaer. Generalforsamlingen vedtok å nedsette et arbeidsutvalg i forbindelse med Gran kommunes søknad om fylkesendring.
Utbytte / innskudd	Selskapet har ikke økonomisk overskudd med tanke på aksjeutbytte til eierne som formål.
Kommentar økonomi:	Regnskapet for 2024 viser et overskudd på kr 301 697 etter skatt, en betydelig økning fra kr 57 556 i 2023. Omsetningen i 2024 var kr 16 758 540, noe lavere enn året før (kr 20 153 676), hovedsakelig som følge av lavere prosjektinntekter. Egenkapitalen per 31.12.2024 var kr 5 481 525, opp fra kr 5 179 828 året før. Likviditeten er god, med bankinnskudd og kontanter på kr 5 206 539. Museet har ingen langsiktig gjeld, og kortsiktig gjeld er håndterbar.

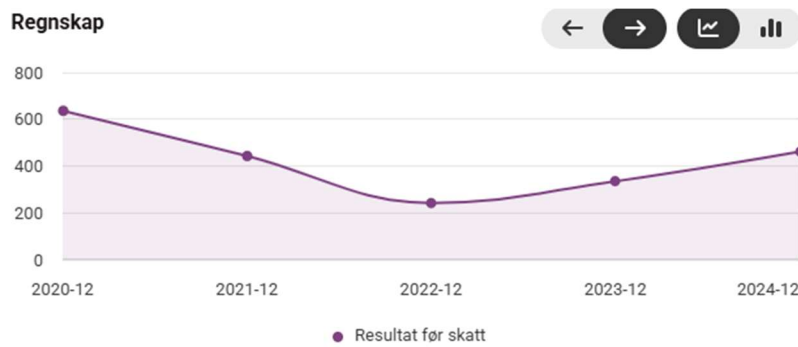


6.4 Sølve AS Søndre Land Verksteder

NAVN	SØLVE AS SØNDRE LAND VERKSTEDER
Org.nr og selskapsform:	859 102 832 / aksjeselskap
Hjemmeside:	www.solve.as
Selskapets formål:	Sølve AS er en kompetansebedrift som skal drifte datterbedriftene: Sølve Kompetanse- Arbeid AS, samt Sølve Læring, Pluss AS, der arbeidsinkludering og opplæring er den primære målsetting. Selskapet har ikke erverv til formål, og er underlagt utbytteforbud.
Selskapsavtale Vedtekter	Vedtekter er foretaksregistrert den 14.10.2021.
Selskapsledelse:	Daglig leder: Anne Britt Slette Syversen Styret: Robert Skaugrud (styreleder), Benedicte Thorsen-Dahl (nestleder), Siv Fladsrud Magnussen, Therese Alm Ludvigsen, Torger Odden, Ken Ingvaldsen og Marte Lihagen. Vara: Erik Bjørnsveen, Knut Solhaug, Thea Markeng, Kai Roger Dalseng og Ingebjørg Boye
Eierstrategi	Ja, vedtatt i 2017
Generelt om selskapet:	<p>Søndre Land kommune eier 100 % av aksjene i Sølve AS. Over 300 mennesker valgte Sølve i sin prosess mot å kvalifisere seg til utdanning eller jobb i 2024.</p> <p>Sølve Kompetanse Arbeid AS er et ideelt tiltaksarrangørselskap som tilbyr arbeidsmarkedstiltakene Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT). I 2024 hadde selskapet 40 VTA-plasser og 18 AFT-plasser, og formidlet 36 % av AFT-deltakerne videre til jobb eller utdanning.</p> <p>Sølve Læring Pluss AS drifter voksenopplæringen for Søndre og Nordre Land kommune i kommunal egenregi. I 2024 hadde selskapet 120 elever, hvorav 85 deltok i introduksjonsprogrammet, og det ble gjennomført modulbasert opplæring med fagbrevresultater.</p> <p>Sølve Karriere AS er et kompetanseselskap etablert i 2023 for å tilby tjenester til NAV og andre offentlige aktører, som karriereveiledning og kvalifisering. I 2024 har selskapet deltatt i flere anbudsrunder, men ikke vunnet noen hittil. Selskapet har også arbeidet med å styrke sin faglige plattform og leveranse kvaliteten.</p>
Økonomi:	<p>Selskapet hadde i 2024 samlede inntekter på kr 10,78 mill, fordelt på salgsinntekter og offentlige tilskudd. Driftskostnadene utgjorde kr 10,46 mill, og årsresultatet endte på kr 360 736, som ble overført til annen egenkapital. Dette er en forbedring fra 2023, da resultatet var kr 261 095.</p> <p>Selskapet har en solid balanse med en samlet egenkapital på kr 27,02 mill, som utgjør over 92 % av total kapitalen. Det er ingen utbytteutbetalinger, og overskudd beholdes i selskapet i tråd med det ideelle formålet.</p> <p>Datterselskapene viser følgende årsresultater:</p> <ul style="list-style-type: none">- Sølve - Kompetanse, Arbeid AS: kr 2 270 018- Sølve - Læring, Pluss AS: kr 39 699- Sølve Karriere AS: – kr 20 294

Sølve AS, org. nr. 859 102 832

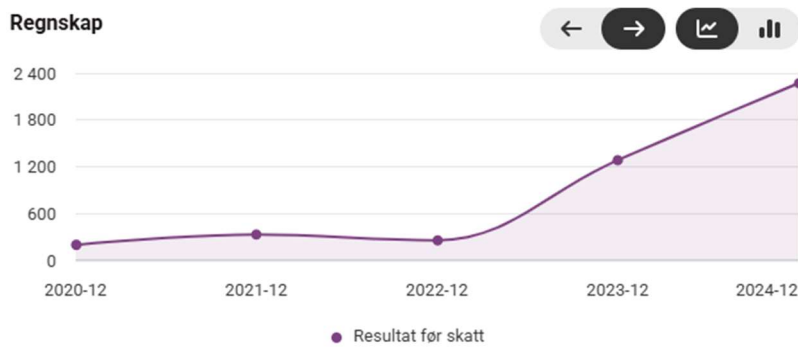
Regnskap



Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	10 784
Driftsresultat (EBIT)	328
Resultat før skatt	462
Årsresultat	361
Sum eiendeler	29 308
Valuta	NOK

Sølve – Kompetanse, Arbeid AS, org. nr. 918 306 153

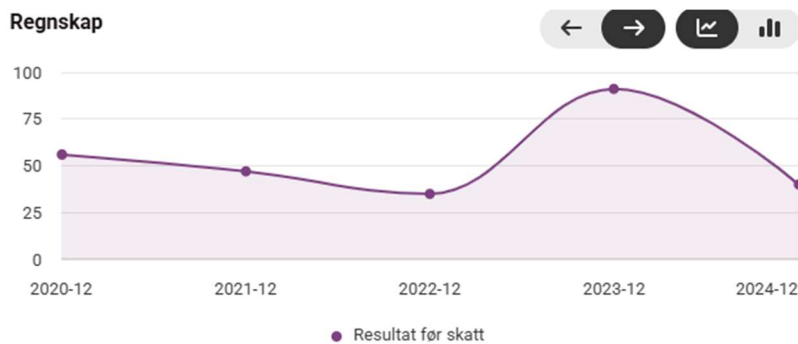
Regnskap



Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	22 558
Driftsresultat (EBIT)	2 270
Resultat før skatt	2 270
Årsresultat	2 270
Sum eiendeler	8 873
Valuta	NOK

Sølve – Læring, Pluss AS, org. nr. 818 303 572

Regnskap



Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	4 601
Driftsresultat (EBIT)	40
Resultat før skatt	40
Årsresultat	40
Sum eiendeler	1 047
Valuta	NOK

Sølve Karriere AS, org. nr. 931 501 046

Regnskap



Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	-
Driftsresultat (EBIT)	-20
Resultat før skatt	-20
Årsresultat	-20
Sum eiendeler	17
Valuta	NOK

6.5 Horisont Miljøpark IKS

NAVN	Horisont Miljøpark IKS
Org.nr /org.form	966 144 297 – Interkommunalt selskap
Hjemmeside	http://www.hiks.no
Selskapets formål	Formålet med Horisont Miljøpark IKS er på vegne av eierkommunene og næringsdrivende å drive avfallshåndtering bestående av innsamling, avfallstransport, behandling og omsetning innenfor de til enhver tid gjeldende konsesjonsvilkår og markedsmessige forhold. Selskapet skal sørge for at det både ved utbygging og drift av de interkommunale avfallsløsningene, legges vekt på de miljømessige forhold i tråd med myndighetenes krav. Etter anmodning fra en eller flere av kommunene kan selskapet ta på seg oppgaver som det er naturlig å utføre. På eget initiativ skal selskapet analysere situasjonen i avfallssektoren og komme med tilrådinger om nye tiltak eller endringer. Horisont Miljøpark IKS kan tegne selskaper som er organisert i henhold til norsk aksjelovgivning, alene eller i samarbeid med andre, opprette samarbeid eller IKS med andre kommuner eller IKS, når disse driver innen avfallsrelatert virksomhet. Horisont Miljøpark IKS kan også påta seg oppgaver for andre kommuner eller selskaper.
Selskapsledelse & Styre	Daglig leder: Tove Flobergseter, styreleder: Kari Mette Vika, nestleder: Espen Martinsen, øvrige: Kjersti Nørstebø Solbjør, Pål Rønningen og Hanne Hogness. Varamedlem: Ole Harald Fjeldstad, Katrine Rennan, Tor Magne Normann, Mette Holmriis Brøgger og Leif Petter Hansen.
Selskapsavtale / Vedtekter	Vedtekter er foretaksregistrert den 19.06.2017. Selskapsavtalen revideres i 2025. Endringer inkluderer: <ul style="list-style-type: none">• Justering av eierandeler basert på folketall pr. 01.01.2025• Endring i sammensetning av valgkomité og styret
Eierstrategi	Revidert og vedtatt i 2020.
Valgkomite	Erik Bjørnsveen, Tonje Bergum Jahr, Even Kyseth, Lars Bråstad og Ola Tore Dokken
Formål med eierskap	Kommunenes formål med sitt eierskap i selskapet er: <ol style="list-style-type: none">1. Å oppfylle kommunenes forpliktelser etter forurensingsloven, knyttet til innsamling og gjenvinning av ressursene i husholdningsavfallet.2. Å gi et fremtidsrettet og bærekraftig tjenestetilbud, som vektlegger eierkommunenes ambisjoner om reduserte utslipp av klimagasser og lokal og regional utnyttelse av ressursene i husholdningsavfallet, herunder gjenvinning av energi, materialer og næringsstoffer på kommersiell basis.3. Å gi et kostnadseffektivt tjenestetilbud.4. Å gi et brukervennlig, fleksibelt og likeverdig tjenestetilbud for innbyggerne, som på en positiv måte stimulerer til bærekraftige holdninger og adferd. Selskapet er eierkommunenes primærrådgiver i avfallsrelaterte spørsmål.
Generelt om selskapet	Selskapets miljøprofil og miljøarbeid er av stor betydning, og tilbud og mulighet til mottak av miljøfarlig avfall er viktig. I desember 2024 ble datterselskapet, Horisont Renovasjon AS, fusjonert inn i Horisont Miljøpark IKS. Selskapet håndterte 58 665 tonn avfall i 2024, hvorav 22 476 tonn gikk til sluttbehandling, 16 669 tonn til energiutnyttelse og 20 061 tonn til gjenvinning/ombruk. Dette gir en samlet ombruksgrad, inkludert energiutnyttelse, på ca. 63 % av all mottatt tonnasje i 2024.
Kommentar økonomi	Regnskapet for 2024 viser et overskudd etter skatt på kr 2,42 mill, noe som er betydelig høyere enn det budsjetterte overskuddet på kr 0,36 mill. Resultatet er påvirket av fusjonen med Horisont Renovasjon AS. Som følge av fusjonen, avviker regnskapet for 2024 fra både budsjett og tidligere års regnskapstall ved at kostnadene for renovasjonstjenesten ikke lenger fremkommer som egen post i regnskapet, men fordeler seg på de aktuelle kostnadspostene som eksempelvis

personalkostnad, drift og vedlikeholdskostnader.

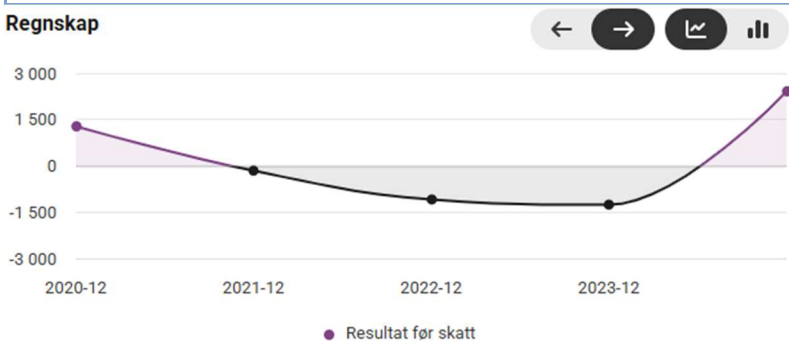
Driftsinntektene utgjorde kr 171,1 mill, en økning på kr 17,1 mill fra året før, tilsvarende 11,1 %. Økningen skyldes i hovedsak høyere aktivitet på næringsområdet, blant annet mottak av forurensede masser fra Busmoen (Lillehammer), Røverdalen (Gjøvik) og RV4 (Lygna). I tillegg har selskapet hatt økt salg av tjenester som kverning, emballering og konsulentbistand.

Selvkostområdet viste et overskudd på kr 3,18 mill. Næringsområdet hadde et overskudd etter skatt på kr 1,06 mill, og det fremførbare underskuddet fra tidligere år er dermed redusert.

Driftskostnadene var totalt kr 166,5 mill, noe som er kr 10,2 mill. høyere enn budsjettert. Dette skyldes blant annet økte kostnader til personell, maskiner og vedlikehold, samt en ekstraordinær avsetning på kr 6 mill til etterdriftsfondet. Konesjonsvilkårene krever at deponiet i Dalborgmarka driftes i minst 30 år etter avslutning. Opprinnelig var levetiden for etappe III beregnet til 2050, men nye målinger viser at kapasiteten trolig er nådd allerede i 2028. Dette, sammen med nye krav til avslutning (toppdekke), har medført behov for økt avsetning til etterdriftsfondet. Siden 2022 har årlig avsetning vært kr 2,5 mill. I 2024 ble det i tillegg gjort en ekstraordinær avsetning på kr 6 mill, slik at samlet avsetning for året ble kr 8,5 mill.

Selskapets likviditet og soliditet vurderes som god. Egenkapitalen ved årsskiftet var kr 65,6 mill, tilsvarende en egenkapitalandel på 26,5 %. Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner utgjorde kr 102 mill, og gjeldsgraden var 2,7. Etterdriftsfondet hadde en markedsverdi på kr 34,3 mill ved utgangen av året.

Regnskap

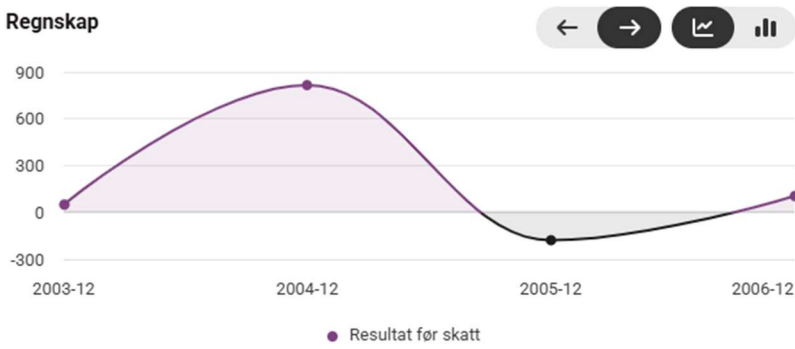


Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	171 093
Driftsresultat (EBIT)	4 612
Resultat før skatt	2 414
Årsresultat	2 417
Sum eiendeler	247 537
Valuta	NOK

6.6 Miljørettet Helsevern IKS

NAVN	Miljørettet Helsevern IKS																											
Org.nr /org.form	976 112 555 – Interkommunalt selskap																											
Hjemmeside	https://mrhv.no/																											
Selskapets formål	Utføre forvaltningsoppgaver og drive opplysnings-, veilednings- og rådgivningsvirksomhet i samsvar med følgende lover: - Lov av 1. januar 2012 om folkehelsearbeid (Folkehelseloven) - Lov av 5. august 1994 nr. 55 om vern mot smittsomme sykdommer, kapittel 7, § 7-1 og 7-2 - Lov av 2. desember 1955 nr. 2 om helsemessig og sosial beredskap - Lov av 9. mars 1973 nr. 14 om vern mot tobakkskader. Selskapets ansvar og myndighet er bestemt av delegasjon og oppdrag fra hver av de deltakende kommunene. Etter vedtak i styret og representantskapet kan selskapet også ta opp andre oppgaver enn de som omfattes av lovene nevnt ovenfor.																											
Selskapsledelse & Styre	Daglig leder: Randi Haugen Styrets leder: Ragnhild Jakobsson, nestleder: Inger Lise Stiang, øvrige: Erik Bjørnsveen, Peder Christian Aalseth, Lars Solheim, Helga Marie Bjerke, Kari Røssum, Ingunn Sandvik. Vara: Kenneth Skarås, Anne Ingeborg Terningen, Anne Grethe Løken Vesterås Knarud, Erica Dawn Sanger-Elnaes, Henning Engeskaug Karlsen, Hans Olav Sethne, Niels Andreas Jahren og Hanne Solheim.																											
Selskapsavtale / Vedtekter	Foretaksregistrert den 24.05.2025.																											
Eierstrategi	Nei																											
Valgkomite	Representantskapet er valgkomite																											
Formål med eierskap	Miljørettet helsevern er en lovpålagt tjeneste i henhold til lov om folkehelsearbeid, kapittel 3, Miljørettet helsevern. Kommunens ansvar for folkehelse er hjemlet i kapittel 2 i folkehelseloven.																											
Generelt om selskapet	Miljørettet helsevern IKS utfører oppgaver innen miljørettet helsevern og folkehelse i Gjøvik, Vestre og Østre Toten, Nordre og Søndre Land, Gran og Lunner kommune.																											
Kommentar økonomi	<p>Årsregnskapet avgis etter kommunale prinsipper. Resultatregnskapet for 2024 viser et mindreforbruk på kr 579 402, som er overføres til selskapets disposisjonsfond.</p> <p>Disposisjonsfondet var ved utgangen av 2024 på kr. 2,66 mill. Det er tidligere vedtatt at selskapet kan benytte fondet i budsjettssammenheng for å holde kommunens overføringer så lave som mulig, og samtidig ha et disposisjonsfond av en viss størrelse for å unngå at selskapet ved uforutsette utgifter må gå til kommunene for å be om tilleggsbevilgninger. Framover vil det legges opp til å bruke inntil kr 500 000,- av disposisjonsfondet årlig for å holde utgiftene til kommunene så lave som mulig, jf. økonomiplan for 2025-2028.</p> <p>Netto driftsutgifter for ble fordelt mellom eierkommunene etter selskapsavtalens fastsatte fordelingsnøkkel, basert på folketall. Fordelingen var som følger:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Kommune</th><th>Eierandel (%)</th><th>Beløp (kr)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Gjøvik</td><td>32,6 %</td><td>1 861 786</td></tr><tr><td>Østre Toten</td><td>15,8 %</td><td>902 338</td></tr><tr><td>Vestre Toten</td><td>14,2 %</td><td>810 962</td></tr><tr><td>Nordre Land</td><td>7,2 %</td><td>411 192</td></tr><tr><td>Søndre Land</td><td>6,0 %</td><td>342 660</td></tr><tr><td>Gran</td><td>14,6 %</td><td>833 806</td></tr><tr><td>Lunner</td><td>9,6 %</td><td>548 256</td></tr><tr><td>Sum</td><td>100 %</td><td>5 711 000</td></tr></tbody></table>	Kommune	Eierandel (%)	Beløp (kr)	Gjøvik	32,6 %	1 861 786	Østre Toten	15,8 %	902 338	Vestre Toten	14,2 %	810 962	Nordre Land	7,2 %	411 192	Søndre Land	6,0 %	342 660	Gran	14,6 %	833 806	Lunner	9,6 %	548 256	Sum	100 %	5 711 000
Kommune	Eierandel (%)	Beløp (kr)																										
Gjøvik	32,6 %	1 861 786																										
Østre Toten	15,8 %	902 338																										
Vestre Toten	14,2 %	810 962																										
Nordre Land	7,2 %	411 192																										
Søndre Land	6,0 %	342 660																										
Gran	14,6 %	833 806																										
Lunner	9,6 %	548 256																										
Sum	100 %	5 711 000																										

Regnskap



Regnskap	2006-12
Sum driftsinntekter	2 689
Driftsresultat (EBIT)	50
Resultat før skatt	105
Årsresultat	105
Sum eiendeler	4 379
Valuta	NOK

6.7 Innlandet Revisjon IKS

NAVN	Innlandet Revisjon IKS
Org.nr /org.form	987 769 386 – Interkommunalt selskap
Hjemmeside	www.irev.no
Selskapets formål	Innlandet Revisjon IKS har som oppgave å utføre revisjon i kommuner i henhold til kommuneloven, og skal sikre de deltakende kommuner revisjon i egen regi. Innlandet Revisjon IKS skal tilby deltakerne tjenester i samsvar med kommuneloven med forskrifter. Selskapet kan også tilby sine tjenester til andre kommuner og virksomheter som fører regnskap etter de kommunale regnskapsprinsippene, samt i andre virksomheter der selskapet er valgbar som revisor. Selskapet skal levere sine tjenester til selvkost, og har ikke erverv til formål.
Selskapsledelse & Styre	Daglig leder: Anne Live Jensvoll, Styrets leder: Steinar Ingebrigt Høyvesveen Sagrusten, Nestleder: Hege Bogfjellmo, Øvrige: Camilla Melgård. Vara: Egil Haug og Grethe Løken
Selskapsavtale / Vedtekter	Vedtekter og selskapsavtale fra desember 2020.
Eierstrategi	Nei
Valgkomite	Harald Tyrdal, Anne-Mari Olstad og Haldor Ødegård
Formål med eierskap	Kommunene ivaretar sine lovpålagte revisjonstjenester ved deltakelse i selskapet. Innlandet revisjon skal yte eierkommunene revisjon i egenregi til selvkost. Kommunestyret har delegert til kontrollutvalget å inngå oppdragsavtale med selskapet. Hvert år inngås egen oppdragsavtale mellom hvert kontrollutvalg og selskapet som regulerer omfang av revisjonstjenestene det enkelte år.
Generelt om selskapet	<p>Selskapet tilbyr følgende tjenester:</p> <ul style="list-style-type: none">• Regnskapsrevisjon• Forvaltningsrevisjon• Selskapskontroll• Annen kontroll som er bestemt i lov og medhold av lov. <p>Tjenestene gjennomføres iht kommuneloven og god kommunal regnskapsskikk. Deltakere i selskapet er 24 kommuner og Innlandet fylkeskommune.</p> <p>I 2025 ble det gjennomført en utredning om mulig sammenslåing mellom Innlandet Revisjon IKS og Revisjon Øst IKS. Utredningen ble lagt frem for representantskapet 3. juni 2025. Representantskapet vurderte at de mulige ulempene, særlig den økonomiske ubalansen mellom selskapene, på nåværende tidspunkt veier tyngre enn fordelene. Videre arbeid med sammenslåing er derfor stilt i bero.</p>
Kommentar økonomi	<p>Årsregnskapet for 2024 er gjort opp med et overskudd på kr. 3,2 mill, som er overført selskapets opptjente egenkapital. Overskuddet skyldes i hovedsak at kr. 2,7 mill er brukt av premiefondet i løpet av året til betaling av premie til KLP. I tillegg har aktiviteten vært høyere enn budsjettert, og dette har gitt høyere driftsinntekter. Renteinntektene ble kr. 0,4 mill høyere enn budsjettert.</p> <p>Selskapets opptjente egenkapital er per 31.12.24 kr 18,17 mill (inkludert overskudd 2024), mens selskapets netto pensjonsforpliktelse inklusive arbeidsgiveravgift til KLP er kr 2,8 mill. Tilsvarende beløp pr. 31.12.23 var kr 14,8 mill. Lavere pensjonsforpliktelser enn fjoråret skyldes i hovedsak en stor avkastning og gevinst på våre pensjonsmidler og bare en liten økning utbetalinger. Pensjonsforpliktelsene kan variere mye fra år til år, og må ses på i en langtidshorisont.</p>

Selskapet priser sine tjenester til selvkost. Revisjonstjenestene til deltagerne er innenfor oppdragsavtalene for 22 av 25 eiere.

Regnskap



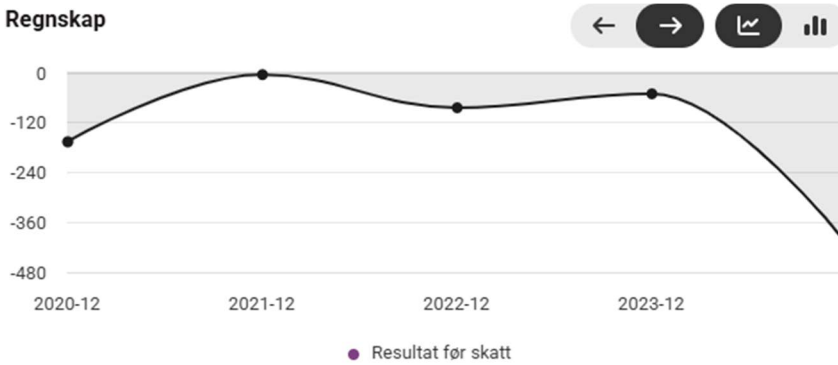
Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	33 004
Driftsresultat (EBIT)	2 117
Resultat før skatt	3 205
Årsresultat	3 205
Sum eiendeler	29 172
Valuta	NOK

6.8 Gjøvik Krisesenter IKS

NAVN	Gjøvik Krisesenter IKS
Org.nr /org.form	999 129 005
Hjemmeside	http://www.krisesenteret-gjovik.no
Selskapets formål	Selskapets formål er å drive Gjøvik Krisesenter IKS. Senteret skal inneholde et midlertidig botilbud og rådgivning for kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Ellers skal senteret fylle de kravene som følger av lov om kommunale krisesentertilbud (Krisesenterloven).
Selskapsledelse & Styre	Kontaktperson: Marianne Ulven Solli Styreleder: Rita Sandnes, nestleder: Marte Langvatn, øvrige: Mari Aasen, Thomas Nyland og Erik Hagaseth Haug. Varamedlem: Guro Grindvoll Jensen, Lise Hammerud og Lars Erik Gimle Degvold.
Selskapsavtale / Vedtekter	Selskapsavtalen fra 05.09.2012 er revidert i 2024, og avventes vedtatt av alle deltakerkommunene.
Eierstrategi	Eierstrategien er utarbeidet i 2024, og avventes vedtatt av alle deltakerkommunene.
Valgkomite	Anne Bjertnæs, Bror Helgestad og Ola Tore Dokken
Formål med eierskap	Det er eierkommunenes ansvar å sørge for at personer som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner får en helhetlig oppfølging gjennom samordning av tiltak mellom et krisesenter og andre deler av hjelpeapparatet. De samarbeidende kommunene har organisert et interkommunalt selskap til å ivareta sitt ansvar overfor innbyggere som er utsatt for vold i nære relasjoner. Dette gjennom Gjøvik Krisesenter IKS.
Generelt om selskapet	<p>Gjøvik Krisesenter IKS er et interkommunalt selskap eid av kommunene Gjøvik, Østre Toten, Vestre Toten, Søndre Land og Nordre Land.</p> <ul style="list-style-type: none">- Krisesenteret skal være et gratis lavterskeltilbud for enkeltpersoner uten henvisning.- Krisesenteret skal primært gi hjelp til kommunenes innbyggere, men også i den grad det er mulig til andre.- Styret skal, innenfor de rammer som er gitt, sørge for at krisesenterets tilbud har god kvalitet. Herunder menes blant annet at tilbudet er tilrettelagt ut ifra brukernes individuelle behov og med et spesielt fokus på barn som selvstendige brukere (<i>krisesenterlovens § 3</i>). Dette fordrer at krisesenteret har tilstrekkelig ressurser og kompetanse til å møte brukernes særskilte behov.- Tjenestetilbudet ved krisesenteret skal være forankret i nyere forskning og nasjonale føringer. <p>Krisesenterets brukermasse består av beboere, dagbrukere, tidligere beboere og personer som henvender seg på telefonen for støtte, råd og veiledning.</p> <p>Driften på krisesenteret i 2024 har vært preget av stor pågang av brukere, stor aktivitet utad med flere undervisning- og informasjonsoppdrag. Krisesenteret erfarer at voldens konsekvenser er mer sammensatt og at behovet for råd, veiledning og annen type bistand er økende. Det samme gjelder for brukere som benytter seg av krisesenterets botilbud. I 2021 oppholdt voksne brukere totalt 546 overnattingsdøgn. I 2022 økte dette til 904. I 2023 økte dette markant med 1583 overnattingsdøgn – og en ytterligere økning i 2024 hvor det var 1999 overnattingsdøgn. I tillegg kommer barn med til sammen 1006 beboerdøgn i 2024.</p>
Kommentar økonomi	<p>Krisesenteret mottok i 2024 tilskudd på totalt kr 9 929 516, hvorav kr 8 818 343 var kommunalt tilskudd.</p> <p>Driftskostnadene har økt betydelig, særlig på grunn av høyere personalkostnader. Lønnskostnadene steg med kr 0,61 mill fra året før, og økte kostnader til arbeidsgiveravgift og feriepengar bidro til budsjettoverskridelsene. I tillegg har krisesenteret fått en økning i husleie på kr 384 672. Pensjonskostnader er også høyere</p>

enn tidligere. Den samlede kostnadsveksten har gjort det utfordrende å holde budsjettet i balanse. Driftsresultatet viser et merforbruk på kr 409 086, og egenkapitalen per 31.12.2024 er kr 692 870.

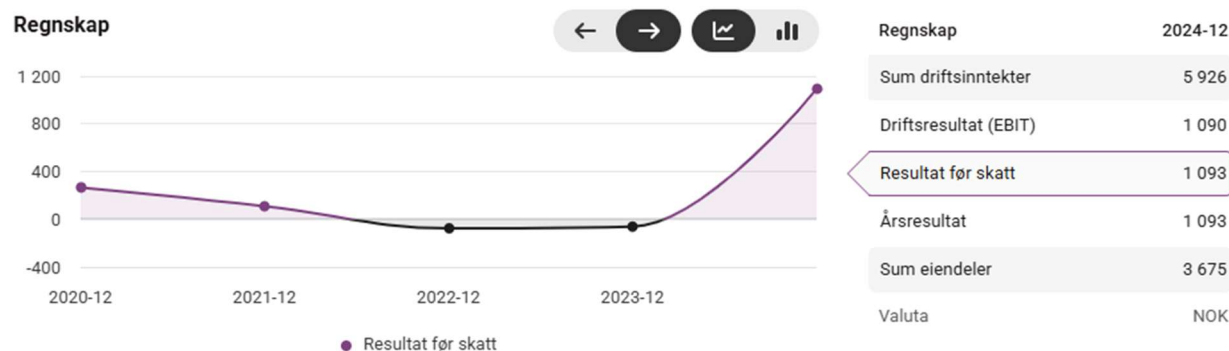
Regnskap



Regnskap	2024-12
Sum driftsinntekter	9 930
Driftsresultat (EBIT)	-424
Resultat før skatt	-409
Årsresultat	-409
Sum eiendeler	1 802
Valuta	NOK

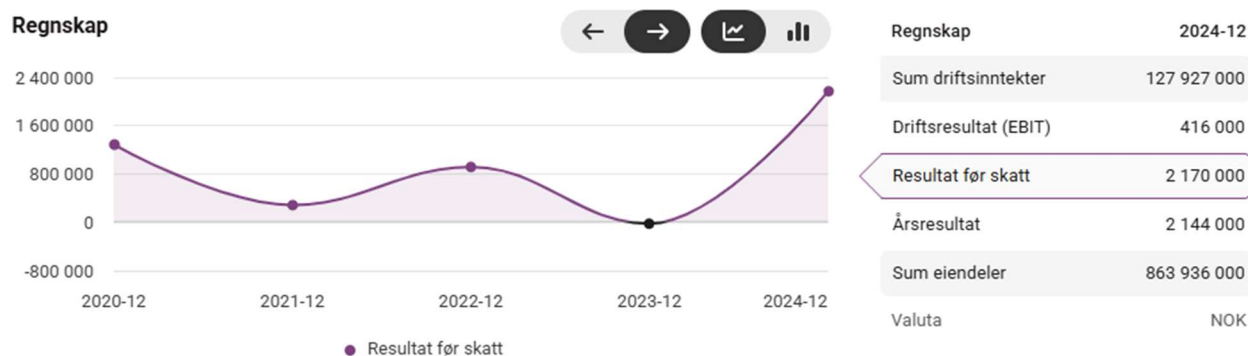
6.9 NOK. GJØVIK. IKS

NAVN	NOK. GJØVIK. IKS
Org.nr /org.form	990 808 767
Hjemmeside	https://nokgjovik.no/
Selskapets formål	Senteret mot seksuelle overgrep skal være et støttetilbud til ungdom over 16 år, til alle som har vært utsatt for incest og seksuelle overgrep, til støttepersoner for incestutsatte barn og voksne, og til de som ønsker informasjon og veiledning. Senteret skal være et lavterskeltilbud der målet er å gi råd, støtte, veiledning og hjelp til brukere basert på prinsippet om hjelp til selvhjelp. Dette kan skje gjennom enesamtaler og ulike former for aktiviteter og selvhjelpsgrupper. De ansatte skal bidra til å kartlegge hvilke tilbud på senteret og i det offentlige hjelpeapparat den enkelte bruker har behov for. Senteret skal drive forebyggende arbeid, informasjon og rettleiding til andre instanser.
Selskapsledelse & Styre	Daglig leder: Guro Hesselberg, styrets leder: Inger Ellen Ulsaker, nestleder: Erik Bjørnsveen, øvrige: Kristin Horni, Tone Gulbrandsen og Eivind Falk. Varamedlem: Anne Marie Sveipe, Pål-Arne Aulie, Lise Hammerrud, Linda Nilsen.
Selskapsavtale / Vedtekter	Selskapsavtalen ble revidert og vedtatt i 16 kommuner i 2024.
Eierstrategi	Nei
Valgkomite	Linn T. Sunne, Katrine P. Fosshem og Stig A. Melbø. Vara: Anne Hagenborg og Ingerid Lyngnes.
Formål med eierskap	Selskapet er et virkemiddel for kommunen i forbindelse med forebyggende arbeid og økt kunnskap om seksuelle overgrep.
Generelt om selskapet	Nok. Gjøvik er et interkommunalt selskap bestående av 16 kommuner i tidligere Oppland. Gjøvik kommune er vertskommune. De øvrige kommunene er Etnedal, Nord-Aurdal, Sør-Aurdal, Øystre Slidre, Vestre Slidre, Vang, Nordre Land, Søndre Land, Vestre Toten, Østre Toten, Lunner, Gran, Lillehammer, Øyer og Gausdal. Hver kommune utpeker en representant til representantskapet, som er selskapets øverste organ. Senteret driver forebyggende arbeid, informasjon og veiledning til andre instanser. I 2024 ble det gjennomført 67 undervisningsbolker, og senteret nådde ut til 2923 personer hovedsakelig til grunnskoleelever. Det er gjennomført 1040 samtaler/treff med brukere. 40,1 % er helt nye brukere. Det er mottatt 1531 nye henvendelser. Styret vedtok strategiplan for perioden 2025-2028 den 05.02.2025.
Kommentar økonomi	Årsregnskapet for 2024 viser et overskudd på kr 1,09 mill, mot et underskudd på kr 62 253 i 2023. Senteret hadde 4,21 årsverk i 2024, opp fra 4,16 årsverk året før. Senteret mottok kr 6,14 mill i tilskudd for året 2024, fordelt slik: <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidskommuner: kr 1,21 mill • Fylkeskommunen: kr 100 000 • Helse Sør Øst: kr 185 000 • Statlig tilskudd (Bufdir): kr 4,64 mill



6.10 KLP – Kommunal Landspensjonskasse

NAVN	KLP – Kommunal Landspensjonskasse															
Org.nr /org.form	938 708 606 - Gjensidig forsikringsselskap															
Hjemmeside	www.klp.no															
Selskapets formål	Selskapet skal ivareta medlemmenes behov for tjenstepensjonsordninger. Selskapet kan også enten selv eller gjennom deltakelse i andre selskaper tilby andre pensjons- og forsikringsprodukter, og kan delta i eller drive enhver virksomhet som naturlig henger sammen med forsikringsvirksomhet og enhver annen virksomhet som er tillatt for livsforsikringsselskaper, herunder administrasjon og forvaltning av pensjonskasser.															
Selskapsledelse & Styre	Daglig leder: Sverre Thornes, styrets leder: Tine Sundtoft, nestleder: Terje Rootwelt-Revheim, øvrige: Kjerstin Fyllingen, Torkild Sindre Varran, Odd Haldgeir Larsen, Erling Bendiksen, Vibeke Heldal og Eli Arnstad. Varamedlem: Rune Simensen, Tone Ik Dahl, Helene Harsvik Skeibro og Eirik Johansen															
Selskapsavtale / Vedtekter	Vedtekter av 15.05.2024.															
Formål med eierskap	KLP er et gjensidig selskap, og har ikke eiere i tradisjonell forstand, men selskapsmedlemmer. Selskapsmedlemmene er alle kunder som har offentlig tjenstepensjonsordning i selskapet.															
Generelt om selskapet	Kommunal Landspensjonskasse (KLP) leverer pensjons- finans- og forsikringstjenester til kommuner og fylkeskommuner, helseforetak og til bedrifter både i offentlig og privat sektor, og til deres ansatte. KLP-konsernet har en forvaltningskapital på over kr 1000 mrd. KLP er et gjensidig eid selskap, derfor er KLPs kunder på offentlig tjenstepensjon også KLPs eiere.															
Økonomi og Kommunens egenkapitalinnskudd	<p>KLP oppnådde i 2024 et avkastningsresultat på 37,7 milliarder kroner, som er en økning på 70 prosent fra året før. Dette tilsvarer en verdijustert avkastning på 9,0 % i kollektivporteføljen, som er 2,6 prosentpoeng høyere enn i 2023 og 6,4 prosentpoeng over den garanterte avkastningen til kundene.</p> <p>Resultatet har gjort det mulig å styrke soliditeten ytterligere, samtidig som det er overført rekordhøye beløp til kundenes premiefond. KLP har også styrket bufferfondet, som ved utgangen av året utgjorde kr 123,2 mrd. KLP-konsernet har en forvaltningskapital på kr 1 147,4 mrd, og konsernets solvensdekning er 298 %, som er godt over myndighetskravene.</p> <p>Årets totalresultat på kroner kr 2,142 mrd, disponeres med kr 1,050 mrd til egenkapitaltilskudd, kr 766 mill overføres til annen opptjent egenkapital, mens det overføres kr 325 mill fra risikoutjevningfondet.</p> <p>Deltakerkommunenes egenkapitalinnskudd er følgende:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kommune</th> <th>Innbetalt i 2024</th> <th>Totalt innbetalt:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gjøvik</td> <td>kr 6 587 622</td> <td>kr 103 199 557,-</td> </tr> <tr> <td>Østre Toten</td> <td>kr 3 197 816</td> <td>kr 53 772 479,-</td> </tr> <tr> <td>Vestre Toten</td> <td>kr 2 781 783</td> <td>kr 44 979 057,-</td> </tr> <tr> <td>Søndre Land</td> <td>kr 2 052 599</td> <td>kr 34 681 301,-</td> </tr> </tbody> </table>	Kommune	Innbetalt i 2024	Totalt innbetalt:	Gjøvik	kr 6 587 622	kr 103 199 557,-	Østre Toten	kr 3 197 816	kr 53 772 479,-	Vestre Toten	kr 2 781 783	kr 44 979 057,-	Søndre Land	kr 2 052 599	kr 34 681 301,-
Kommune	Innbetalt i 2024	Totalt innbetalt:														
Gjøvik	kr 6 587 622	kr 103 199 557,-														
Østre Toten	kr 3 197 816	kr 53 772 479,-														
Vestre Toten	kr 2 781 783	kr 44 979 057,-														
Søndre Land	kr 2 052 599	kr 34 681 301,-														



6.11 Tronhus

NAVN	Tronhus
Selskapsform:	Tronhus er et sameie mellom Nordre og Søndre land kommuner
Hjemmeside:	randsverk.no
Selskapsledelse:	Tronhus drives av styret, som er sammensatt av 2 politisk oppnevnte representanter fra hver av eierkommune. Styret består av: Ola Askvig, Mona Tønnesland Tholin, Stian Olstad og Anita Lund.
Generelt om Tronhus:	<p>Kommunene Søndre og Nordre Land eier i fellesskap eiendommen Tronhus. Dette eierskapet har bestått siden 1896.</p> <p>Tronhus består av to adskilte eiendommer. Den ene eiendommen med gnr. 147, bnr. 1, ligger i Nordre Land kommune, og den andre eiendommen med gnr. 34, bnr. 2 ligger i Skrautvål Sameie i Nord Aurdal kommune.</p> <p>Eiendommen i Nord-Aurdal benevnes som Gamlevollen, og består av 34,8 dekar utmark. I denne eiendommen leies ut fiskerett på åremål.</p> <p>Virksomheten på Tronhus består av utleie. Eiendommen leies ut til hestebeite i beitesesongen, og ellers leies gjeterhytta ut resten av året.</p> <p>På fellesmøtet etter årsmøtet i 2025 ble det drøftet vedlikeholdsbehov for gjerde og grind ved Vollan, samt et initiativ fra Dølahestlaget om innvendig maling. Styret var positive, men et nytt formelt vedtak må fattes, og det bør angis føringer for fargevalg. Det ble også reist spørsmål om tilstandsrapport for bygget og diskutert eierskapsstruktur.</p>
Kommentar økonomi:	<p>Regnskapet for 2024 viser et underskudd på kr 8 083. Driftsinntektene var kr 14 554, hovedsakelig fra renteinntekter og utleie. Driftsutgiftene utgjorde kr 22 638, med kostnader til blant annet eiendomsavgifter, forsikringer og kjøp av tjenester. Underskuddet ble dekket ved bruk av bundne fond.</p> <p>Forsikring på kr 1 651 er utgiftsført, men ikke betalt i 2024.</p>