

Referat fra SU-møte

Tirsdag 28.10.2025 kl. 17.00-19.00

Tilstede:

Styrer: Heidi Bergestuen

Ansattrepresentant: Tanita Haugen Strand (ansattrepresentant)

Foreldrerepresentanter: Dana Dijkman (leder), Karen Marie Kallestad (foreldrerepresentant 2), Trude Lilleengen-Kristiansen (vara) og Anne Holmen (vara).

Eierrepresentant: Kenneth Skarås og Lisa Marie Grimsrud (vara/sv)

1. Saker fra barnehagen

Presentasjonsrunde: Heidi ledet oss gjennom presentasjonsrunde. Dana er leder av SU i Trevatn barnehage. Heidi er møteleder. Tanita var sekretær og Heidi skriver referatet.

Budsjett og økonomi: Foreldrene har sendt et brev til alle politiske partier med gode argumenter. Vi må huske på å legge til uavhengige politikere inn i maillista. Lisa og Kenneth satte ord på hvordan det er å være politikere i slike krevende budsjetttrunder og presiserte at kuttforslagene kommer fra kommunedirektøren. Kuttforslagene er kun forslag og ingenting er hugget i stein enda.

Dana har hatt kontakt med Svingen barnehage og Odnas skole. Odnas er interessert i et samarbeid for å stå sammen for å redde utkantene. Slik situasjonen er nå, ønsker foreldrene i Trevatn å rette fokuset mot egen barnehage. Det er viktig å være synlige slik at ikke Trevatn drukner i forhold til kampen om å redde Odnas.

Argumentene fra foreldrene kommer tydelig frem i brevet som er skrevet til alle politikere. Det er viktig å tenke langsiktig og tenke på hva som vil bli de økonomiske konsekvensene av en eventuell nedleggelse. Foreldrene har kartlagt hva hver enkelt familie kommer til å gjøre hvis dette skjer, og det er da mange som kommer til å søke seg til Vestre toten. Foreldrene vet om minst 5 nye søkere til neste barnehageår. De nye søkerne kommer også til å søke barnehageplass i Vestre toten. Når en familie har barnehagebarn, må de kjøre barna til barnehagen. Skolebarn kan ta skolebussen, og dette er et argument på hvorfor prioritere å beholde barnehagene i nærområdet. Dersom foreldrene på Trevatn skal kjøre barn til barnehagene i Hov, kan dette utgjøre en kjørekostnad på ca. 8000 i måneden.

Nammo skal ansatte om lag 1500 flere ansatte, og det er naturlig å se for seg at noen av de som blir ansatt ønsker seg å bo på Trevatn. Nammo har også vært interessert i å bygge på tomter på Trevatn.

Det ble foreslått nedleggelse av 1 barnehageavdeling i en av de store barnehagene i stedet for nedleggelse av Trevatn. Trevatn barnehage ligger an til god dekning og mye tyder på at alle plassene bli oppfylt høsten 2026. Hvorfor ikke heller da legge ned en avdeling i en av de store barnehagene? Det bør gjøres en utregning på dette. Det er forståelig at snittplassen i Trevatn er høyere enn i de andre barnehagene, men sett opp imot refusjon av barnehageplasser til Vestre toten kan det kanskje være et bedre alternativ?

Økning av matpenger ble foreslått som et forsøk på å øke inntektene våre. Pr. nå handler Heidi mat på Rema. Dette er billigere enn å handle på Joker.

Lisa og Kenneth foreslo at foreldrene tar kontakt med alle partiledere og innkaller til et fysisk møte. Det er også lurt å ringe politikerne i bygdelista og arbeiderpartiet siden de representerer politikerne i posisjonen. Det ble foreslått å ringe Anne Eli Olsby Hoff fra arbeiderpartiet. Foreldrene organiserer dette. Møtet bør gjennomføres før politikerne kommer med sine budsjettforslag. Det ble antydnet at det kan være lurt å gjennomføre møtet rundt 10. november. Det er partimøte 19. november.

2. saker fra foreldrerådet

3. Saker fra barnehagen

Litt om barnehagehverdagen og pedagogiske opplegg:

De ansatte trives godt i Trevatn barnehage, og det er en stabil og bra personalgjeng. I løpet av barnehagehverdagen gjennomføres det 2 samlingsstunder. 1 samling etter frokost hvor vi går gjennom dagen i dag og 1 samling før lunsj hvor vi bruker snakkepakka. Dagens hjelper er en populær ordning og barna hjelper til med å lede samlingsstundene. Vi har turdager tirsdager og fredager. Nå er gapahuken flyttet til idrettsplassen og noen av barna har vært med på dugnad. Gapahuken har litt oppgraderingsbehov. Vi baker rundstykker på torsdager. Varmmat blir flyttet til onsdager fra november av praktiske årsaker. I høst hadde vi brannvernuke med besøk av brannbil. Barna fikk spyle med brannslangen. Vi har markert blimedagen og hatt trafikkuka hvor vi markerte refleksdagen. Dansing er populært og blimedans og bjørnisdans er gjennomført. Vi har hatt 2 bussturer til Raufoss med skolestarterne og flere bussturer kommer. De besøkte biblioteket første tur og brannstasjonen tur nummer 2. Vi hadde foreldrecafe forrige uke hvor vi bakte rundstykker. Kristoffer gjennomførte også coffe to go på verdensdagen for psykisk helse. Overgangslærer Geir var på besøk hos oss i høstferien. Han skal være i barnehagene etter jul. Barnehagen hadde også politibesøk i forbindelse med løs hund. Barna fikk sitte i politibilen og dette var stor stas.

Status bemanning og drift

Trevatn barnehage har dette barnehageåret 12 barn og 16 plasser oppfylt. Vi er inne i en utvidelse der vi må ha 2 pedagoger fordi vi har over 14 plasser. Dette gjør oss litt dyrere å

drifte, samt krevende når 2 pedagoger skal ha 4 timer plantid hver. Vi har 2 barn med enkeltvedtak og ett årsverk i styrket grunnbemanning grunnet dette. Vi har 2 søkere på venteliste. Johanne fortsetter i sin 20% stilling som spesialpedagog ut barnehageåret. Vi har 1 lærling i 100% og han er veldig populær blant barna. Tanita har nå søkt om 20% ekstra permisjon og skal frikjøpes en dag i uke grunnet samarbeidstid med lærling. Det jobbes derfor med en midlertidig utlysning etter fagarbeider i 50% for å kunne dekke opp hull i grunnbemanning. Vi har nå kun 1 vikar på vikarlisten vår og dette er også med i begrunnelsen for utlysning.

*Utdeling og evt. godkjenning av årsplanen 2026

Det er foreslått uendret årsplan med små justeringer som endring av årstall og oppdatert info om stengt romjul og påske. Det blir også fjernet avsnitt om læringsmiljøprosjektet og tilført info om IST. Det ble påpekt at det har vært lite endringer i årsplanen siden den ble felles. Samtidig har barnehagen oppdatert temaplan og innhold står på månedsplanene våre. Dette er tilstrekkelig. Felles årsplan har mer overordnede og felles mål. SU godkjenner årsplanen for 2026.

Satsningsområder og kompetanseheving

- Rekomp: Interkommunalt samarbeid med universitet i innlandet med fokus på kompetanseheving for barnehageansatte. Pedledere og styrere hadde kurs i vår, mens fagarbeiderne og lærling var på kurs på høstens planleggingsdag.
- COS: Dagfrid fra psykisk helse kom på foreldremøte for å reklamere for COS-P kurs. Pedledere og styrere var også på halv fagdag med Ida og Stig planleggingsdagen med nytt materiale om overganger. Det var materiale for både foreldre og ansatte. Styrerne skal lage en plan for bruk av materialet.
- Tøyveskebiblioteket henger oppe i gangen med oppfordring om utlån. Eva bytter ut tøyveskene og bokkassene med jevne mellomrom.
- Vi har startet opp med strukturert begrepslæring for de 8 eldste barna da Trevatn har en barnegruppe som jobber mye med språk. Det er ett nytt ord pr. dag og dette er stas for barna.
- Inkluderende fellesskap: Trevatn satser og har stort fokus på å inkludere alle. Innhold i enkeltvedtakene gjøres for alle barn som f.eks. tegn til tale og snakkepakke for alle.

4. Saker fra eier v/eierrepresentant

5. Felles saker for barnehage og foreldre

Foreldrene sjekker ut muligheten for å arrangere alternativt gårdsbesøk i stedet for Sollia. Vi er da avhengige av at foreldrene deltar og stiller opp med transport. Juleavslutning blir torsdag 11. desember og salen er booket. Vi rigger opp sammen og Heidi ordner med lucia-lys. Det ble tipset om å låne kroner fra samfunnshuset.

Foreldrene tar med hvite klær og sender invitasjon til Heidi. Heidi printer ut og legger inn i IST. Husk: påmelding. Barnehagen stiller med luciagog og underholdning. Lisa sjekker opp i forhold til dato for kirkegudstjeneste for barnehagene. Trevatn ønsker å stille på dette, og tar skolebussen frem og tilbake.

6. eventuelt:

Referent: Heidi og Tanita