

REFERAT FRA SU-MØTE

ONSDAG 22.10.25 KL 18.30-19.30

Til stede: Gro Anita, Ida Andrea, Linda Maria, Jo Andre, Miriam, Mari, Hilde, Andrea, Therese og Linn

Konstituering av SU 25/26

- Ifølge barnehageloven §4 skal alle barnehager i Norge ha et foreldreråd (bestående av alle foreldre i barnehagen), ut ifra dette velges minimum 2 foreldre som skal sitte som representanter i samarbeidsutvalget (SU). Vanligvis velges det en representant fra hver avdeling. Begge disse er lovpålagte utvalg. I SU sitter det representanter for foreldrerådet, og ansatte. Eierrepresentant kan delta etter eget ønske. I Søndre Land er det vanlig at eirer, altså politikker deltar med en representant.
- Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. Det skal bestå av like mange foreldre og barnehageansatte. Styrer bidrar med informasjonsaker, kan lede møte, sende ut sakliste og være referent, men har ikke stemmerett i SU. Foreldrene fremmer saker som er i foreldrerådets felles interesse.
- FAU er ikke et lovpålagt utvalg. Det er foreldrene som bestemmer om de ønsker å ha et FAU, og styrer kan møte om foreldrene ønsker det. FAU fremmer foreldregruppas fellesinteresser, og kan ta med disse sakene inn i SU. FAU skal ikke gå inn i enkeltsaker.
 - Valg av leder og evt nestleder: Ingen leder. Alle representanter er naturlig kontaktperson for sin avdeling.
 - Hvem sender ut sakliste: Styrer – Foreldre melder saker inn til stil styrer i forkant av møter.
 - Skrive og sende ut referat: Styrer inntil videre.
 - Møteplan for 25/26: SU-møter er en del av noen ansattes møteplan og kan ikke flyttes på, FAU-møter kan flyttes, men vi tar utgangspunkt i møteplanen.

Informasjon om driften – belegg og organisering 25/26

- Alle stillinger er fylt ved oppstart nytt barnehageår – ingen vakanse. Alle avdelinger har 4 ansatte i grunnbemanning – 2 fagarbeidere og to pedagoger. I tillegg har Tommeliten og Knerten en lærling hver, og Kvisten har en ekstra ansatt en-til-en.
- Alle avdelinger har 24 plasser til disposisjon. Vi hadde noen ledige plasser ved oppstart, men disse er nå i ferd med å fylles opp. Det er nå plass til ett barn under 3 år og 2 barn over 3 år.
- Organisering 25/26: En storbarnsavdeling, en 2-4 avdeling, og to småbarnsavdelinger. En litt annen organisering og dermed flere barn under 3 år gjør at vi får plass til færre barn innenfor 96 plasser i år. Med opprinnelig struktur er 96 plasser 72 barn, i år vil det maksimalt være 68 barn.

Smått og stort fra avdelingene:

- Godt i rute med foreldresamtaler
- Vært flinke til å blande grupper med 2-åringene fra Tommeliten, Nøtteliten og Knerten.
- Vi har vært på veldig mange turer. Nye turmål og stier. Personalet jobber med turer og utelek som et utviklingsprosjekt, og vi har blitt mye bedre kjent med nærmiljøet vårt i høst. Foreldrene bemerker at de har lagt merke til endringen.
- Snart er det juleforberedelser som står på planen.
- Foreldre er veldig innstilt på å hjelpe til og bidra både med ideer, dugnader og enkle materialer til små prosjekter. Barnehagen opplever også foreldregruppa som veldig på tilbudssida og kan bli flinkere til å involvere og spørre.

Budsjett og økonomi

En svært krevende budsjettprosess for alle kommunalområder. Budsjettene blir stadig mindre, men oppgavene blir ikke færre. Vi har få områder å kutte innenfor når over 90% av budsjettet er lønn, og stillingene er lovpålagte. Den eneste stillingen vi har som ikke er lovpålagt er spesialpedagog. Med utgangspunkt i at denne stillingen i seg selv ikke er lovpålagt kan man tenke at dette er en stilling man kan kutte, men slik vil det ikke fungere i praksis. Tjenestene som ligger til en spesialpedagogstilling er lovpålagte så lenge de styres av enkeltvedtak, og vi ser de nærmeste årene at vi vil ha lovpålagte spesialpedagogiske oppgaver tilsvarende minimum ett årsverk spesialpedagog i Hov barnehage. Om man gjennomfører i disse stillingene fjerner man dermed ikke utgiftene, og det vil ikke ha en positiv økonomisk effekt så lenge de lovpålagte oppgavene fortsatt må utføres.

Jamfør kommunedirektørens budsjettforslag som ble lagt fram i dag er et av få områder Tidlig innsats og familie kan ha noe å hente på, enda mer restriktiv vikarbruk. Hov barnehage har i svært mange år gjort nøye vurderinger ved vikar-innleie hvor beslutningsgrunnlaget bygger på barnas beste – trygghet, stabilitet og sikkerhet. Det vil derfor ikke føre til store endringer for vår del, og det er svært lite å hente i et økonomisk perspektiv. Vi har også fordel av å være en stor barnehage hvor en viktig arbeidsmetode er samarbeid på tvers av avdelinger til barnas beste. En konsekvens av budsjettkuttene kan bli tidligere stenging ved høyt fravær blant personalet, slik at man hente barna sine før.

Videre foreslås det nedleggelse av Trevatn barnehage fra august 2025. Kommunens barnetall er synkende, også på Trevatn. Og vi vil ha plass i kommunens tre store barnehager til alle søkere med rett til barnehageplass høsten 2026.



Søndre Land kommune
Hovsbakken 1
2860 Hov



Foreldrene foreslår nok en gang at prisen foreldrene betaler for mat i barnehagen må økes. Kan det være en mulighet å anvende et system som følger redusert foreldrebetaling? Dette støttes!

Foreldrene synes det er fint med info om fravær blant personalet, spesielt når det i korte tidsrom er svært høyt, slik at man kan hente barna sine før om man har mulighet. Barnehagen har også opplevd stor velvilje og svært positive foreldre de gangene dette har vært aktuelt.

Med hilsen

Linn Kirsebom

styrer

EVT...

Mvh

Linn