

REFERAT SU-MØTE MANDAG 23.10.23 KL 16.30-18.00

Til stede: Silje (mor Kvisten), Vegard (far Tommeliten), Erik (Eierrepresentant fra Bygdelista, leder for komiteen – komiteen har ikke valgt representant for de neste 4 årene), Nilda (mor Knerten – vara), Ida (mor Nøtteliten – vara), Andrea (ansatt Knerten), Grethe (ansatt Tommeliten), Inger (ansatt Nøtteliten), Mari (ansatt Kvisten), Linn (styrer)

Litt om SU og FAU– konstituering

- I følge barnehageloven §4 skal alle barnehager i Norge ha et foreldreråd (bestående av alle foreldre i barnehagen), ut i fra dette velges minimum 2 foreldre som skal sitte som representanter i samarbeidsutvalget (SU). Vanligvis velges det en representant fra hver avdeling. Begge disse er lovpålagte utvalg. I SU sitter det representanter for foreldrerådet, og ansatte. Eierrepresentant kan delta etter eget ønske. I Søndre Land er det vanlig at eirer, altså politikker deltar med en representant.
- Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. Det skal bestå av like mange foreldre og barnehageansatte. Styrer bidrar med informasjonsaker, kan lede møte, sende ut sakliste og være referent, men har ikke stemmerett i SU. Foreldrene fremmer saker som er i foreldrerådets felles interesse.
- FAU er ikke et lovpålagt utvalg. Det er foreldrene som bestemmer om de ønsker å ha et FAU, og styrer kan møte om foreldrene ønsker det. FAU fremmer foreldregruppas fellesinteresser, og kan ta med disse sakene inn i SU. FAU skal ikke gå inn i enkeltsaker.
 - Valg av leder og nestleder: Silje (leder), Vegard (nestleder).
 - Hvem sender ut sakliste: Styrer. Vi kommuniserer på forhånd, foreldrene melder saker til styrer.
 - Skrive og sende ut referat: Styrer
 - Hvor mange møter i året: 3 SU-møter, er satt opp i tråde med kravet. Ved behov kan vi kalle inn til ekstra møter.



- Ønsker vi ha et FAU? I følge møteplanen er det satt opp FAU møter for barnehageåret 23/24. Disse er satt opp i forkant av foreldremøtene og styrer deltar. Resten året avholdes møter ved behov. Foreldrene kan velge å avholde møter med eller uten styrer til stede. Styrer stiller gjerne ved behov, og barnehagen kan brukes til slike møter.
- Vi opprettholder messengergruppa som vi benytter til kommunikasjon i forkant av møter og ellers ved behov.

Litt overordnet informasjon om Hov barnehage 23/24

- Vi har til sammen besatt 90 av 96 plasser – 4 ledige plasser på storbarn, og plass til ett barn på småbarn. Vi har pr nå venteliste på 6 småbarn med Hov som 1. prioritet som ønsker oppstart fra januar til april.
- Lovfestet rett til barnehageplass plass ved fylte ett år bidrar lite for Hov barnehage sin del. Løpende opptak er noe vi alltid har praktisert, hvor vi tar inn barn løpende gjennom året i alle ledige plasser, men Hov barnehage har arealer som tilsier at vi kan ta inn til 96 plasser. I tillegg er det meget krevende for både barn og ansatte med den uroen det skaper å måtte snu alle steiner for å få plass til alle barn med rett til plass i løpet av året. Det skaper en ustabilitet i barnegruppene og et press på ansatte. Når det ikke finnes ledige plasser er dette en meget krevende og kostbar prosess.
- Vi har på foreldremøte i år, som tidligere år, informert om ulik alderssammensetning som hvert år kan få betydning for organisering av barnehagen. I alt vi gjør er det barnas beste som er avgjørende, men det vil også si at vi hvert år må tenke fleksibelt for å klare å skape en best mulig barnehagehverdag med plass til flest mulig barn. Det er viktig med bevissthet rundt at måten vi er organisert på i år, kanskje ikke er den beste måten å organisere avdelingene på neste år.
 - Skolestarterne er 13 barn (økt fra 9 i fjor)
 - 19-kullet er 23 barn
 - 20 kullet er 9 barn
 - 21 kullet er 19 barn
 - 22 kullet er 4 barn



- Vi har 18, 4 årsverk, og pr nå 25 ansatte. I tillegg til grunnbemanning har vi 2 lærlinger, spesialpedagog, styrerassistent i en liten stilling, og to enkeltvedtak (180%).
- Vi har kun 6 ansatte som jobber deltid, og 2 av disse jobber 90%.
- Fra januar 24 går begge pedagogene på Kvisten ut i foreldrepermisjon. Disse stillingene har vært lyst ut en gang, uten noen kvalifiserte søkere. Det planlegges en 2. gangs utlysning. Dette har latt litt vente på seg pga budsjettprosessen som nå har vært svært krevende, og vi må se på andre løsninger i deler av disse stillingene. Vi må likevel oppfylle pedagognormen, og hvis vi ser andre løsninger, eller blir tvunget til det pga mangel på søker, skal og må vi uansett operere innenfor lovverket.

Smått og stort fra avdelingene:

- Viktig å dele i grupper, og kunne være ute i løpet av dagen slik at barna får litt ro rundt seg og får luftet hodet. Det høyt trykk i løpet av dagen, mange barn og mye som skjer, så det er ikke rart at barna er slitne når de kommer hjem.
- Vi har hatt noen dager med til dels høyt fravær, men alt i alt har det vært en OK høst så langt. Personalet trekker fram løsningsorienterte kolleger som stiller opp og bidrar på tvers av avdelinger som en stor fordel. Det ligger en stor gevinst i å ha fire avdelinger å spille på. Vikar brukes sjelden, både fordi det er vanskelig å få tak i, og fordi det beste for barna er om vi klarer å løse det sammen på huset. Foreldrene trekker fram at de merker den gode stemningen og berømmer personalet, men er også bekymret for slitasjen ved å gå med for lav bemanning over tid.

Budsjett og økonomi

- Vi vet at kommunen befinner seg i krevende situasjon økonomisk, og at også vi som barnehage får en del mindre å rutte med neste år.
- Det er krevende å foreta innsparinger i barnehagen fordi så å si hele budsjettet er bundet opp i lønn, og stort sett alle stillinger er lovpålagte.



- Hov barnehage ser pr. nå ut til å klare å holde budsjettet i år også. Når jeg nå skal legge budsjett for neste år med en mye smalere ramme er det ikke stort flere poster å knipe inn på enn vikarutgiftene. Siden vi har en helt annen vikarpolitikk enn mange andre avdelinger, vil det si at det kan gå greit i alle fall med tanke på de negative psykologiske effektene en slik prosess kan ha en personalgruppe, men det holder ikke bare å ta vikarpostene ned til et minimum og det vil bli tøffe økonomiske år framover.
- Styrer opplever en stor motivasjon i personalgruppa og en signaler på at vi skal stå i dette sammen for å klare å beholde det som er viktigst for oss. Foreldrene lurer på om det vil bli avkortninger i tilbudet slik som pepperkakebaking og matservering. Styrer opplyser om at baking er en del av vårt pedagogiske innhold, men at de må være forberedt på at foreldrebetalingen for kost kan øke. Dette er det ingen innsigelser på.
- En stor utgift for barnehagesektoren er lovbestemt rett til plass ved fylte ett år. Som nevnt over er denne bestemmelsen også en belastning både for barn og ansatte i barnehagene. Barnehagen vil gjerne gi slipp på denne ordningen til fordel for viktige tiltak og kvalitet for barna som allerede går i barnehage.
- Foreldrene er bekymret for hva som vil skjer med kvaliteten og sikkerheten i barnehagene, og hvordan det vil påvirke nærværet til de ansatte når budsjettet nå skal tas ned så mye. Barnehagehverdagen er krevende fra før, og de er bekymret for at det skal bli enda større belastning på de ansatte når økonomien blir så stram.

Evaluering av sommerstengte barnehager

- 95 svar kom inn
- 27% hadde behov for barnehagen i en eller flere av de stengte ukene, 73% hadde ikke behov.
- 77% var helt eller litt enig i at informasjonen i forkant hadde vært god, 8% var litt eller helt uenig (4+4), og 15% var nøytrale.



- Foreldrene har ikke mottatt noen henvendelser eller plukket opp noen signaler om misnøye med feriestengt barnehager, eller synspunkter på undersøkelsen.
- Det er har kommet innspill om at det neste år er viktig å samkjøre SFO sin stengte periode med sommerstengt barnehage. I sommer var SFO stengt i 4 uker, men åpnet igjen i uke 31 da barnehagen fortsatt var stengt.
- Barnehagen har i mange år hatt samkjøring i uke 29, 30, 31, og de to siste årene stengt i disse ukene. Disse ukene ble i sin tid valgt fordi det faller sammen med en feriepulje i Mestring og velferd. Det bekreftes fra ansatt i MOV at feriepuljene der er 26,27,28 – 29,30,31 og 32,33,34. siden barnehagen har stengt i 3 uker er det meget viktig at disse ukene ikke går over to feriepuljer, og vi som SU anmoder veldig sterkt til at SFO justerer sine 4 stengte uker slik at det samsvarer med barnehagen og MOV. Vi foreslår at SFO har stengt uke 28, 29, 30 og 31.

EVT:

- IKS gjennomførte i juni tilsyn på utlelekeklassen og førstehjelp – uten anmerkninger.
- Vi finner stadig mye søppel på barnehagens uteområde, og det er fortsatt en del hærverk. Vi har også funnet glasskår. Det er meget frustrerende at overvåkningskameraene som vi har blitt lovet i ett og ett halvt år fortsatt ikke er på plass. Foreldrene stiller seg bak dette.

Erik måtte gå etter ca en halv time da han hadde bakvakt og ble oppringt.

Referent

Linn Kirsebom