

REFERAT FRA SU-MØTE MANDAG 19.01.2026 KL 18.30-20.00

PÅ KVISTEN I HOV BARNEHAGE

Til stede: Linda Maria, Ida Marie, Ida Andrea (foreldre), Miriam, Linda, Hilde og Iljas (ansatte) og Linn (Styrer)

Fraværende: Therese (politikkerrepresentant), Gro Anita (forelder) meldte frafall og fikk ikke tak i sin vararepresentant.

Presentasjon av temaplaner for 2026 – innspill fra foreldrene

Temaplanen er godkjent med en endring av dato – barnehagedagen 2026.

- Begge temaplanene legges ut på IST til alle foreldre.

Årsplan 2026 – presenterer kun endringer.

- -Endret alle årstall
- -Fjernet avsnitt om at vi deltar i læringsmiljøprosjektet (side 6).
- -Endret navnet på drøftingsteam til tverrfaglig drøftingsmøte.
- -Endret avsnittet om ferie i henhold til vedtak om stengt romjul og påske.
- -Fyllt på litt mer kjøtt på beina om IST Home

Årsplan er godkjent med overnevnte endringer.

- Årsplanen som er felles for alle barnehager i Søndre Land legges ut på hjemmesida

Budsjett 2026 og eventuelle konsekvenser knyttet til opprettholdelse av dagens drift innenfor kommunalområdet.

- Opprettholdelse av Trevatn barnehage kan få konsekvenser, men det er ikke lagt inn noen konkrete tiltak knyttet opp mot tall i budsjettet pr nå. Det eneste som er beskrevet er at det forutsettes at driften tas ned i andre barnehager. Opptaket bestemmer. Det er ikke snakk om oppsigelser, men det kan medføre endringer i barnehagen og at vi mister gode folk. Utredning om videre barnehage- og skolestruktur starter opp nå.

Noen eksempler på hvordan driften kan preges av at et svært stramt budsjett:

- Ferievikarbudsjettet er tatt ned fra 130 000 i 25 til 66 000 i 26.
- Sykevikarbudsjettet er tatt ned fra 120 000 i 25 til 52 000 i 26.
- Alle poster har blitt tatt ned nokså kraftig. Vi har lite handlingsrom

Slik vi leser budsjettet sammenliknes i stor grad driftskostnadene i en en-avdelings barnehage med kostnadene til å drifte en avdeling i en stor barnehage. Her er det store forskjeller som ikke kommer godt fram. Blant annet gjør stordriftsmodellen det mulig å drifte en avdeling i en stor barnehage uten vikar ved fravær, og uten at det går på bekostning av trygghet og sikkerhet, fordi vi har mange ansatte å spille på. Driftskostnadene i helhet er lavere, og bemanningstettheten er en resurs som kan utnyttes i mye større grad.

En gladnyhet er at VI HAR FÅTT SATT AV Penger på investeringsbudsjettet til KLATRESTATIV I EPLEHAGEN!!

Felles foreldremøte vår 2026

- Datoen er satt til 19.03.26.
- Foredragsholder: Line Marie Warholm – om grenser, ansvar og robust kjærlighet.
- God samtale og diskusjon rundt bordet om robusthet, ordbruk og finne mellomtingen mellom å tåle litt, men også føle seg trygg og beskyttet.

Evt fra foreldre, personale og politikker.

- Avdelingene har fått til mye felles nå i høst, og de får skryt for samarbeid på tvers. Personalet er glade at endringene vi har gjort synes, og det har blitt en godt innarbeidet rutine nå å også legge til rette for samarbeid på tvers av fløy. Det er godt at foreldrene også legger merke til det og påpeker at overgangen til nye avdelinger har gått veldig fint for barna.
- Vi har en anelse om at søkertallene til hov barnehage har gått litt ned, og drodler litt rundt hvorfor. Det kan handle om uteområdet og turmuligheter. Vi har brukt litt tid på å finne oss til rette på en ny plass, men føler nå at vi er veldig på gang. Foreldrene sier også at de merker en forskjell, og i tillegg har nærværet vært veldig høyt det siste halvåret. Vi må framsnakke Hov barnehage.
- Foreldrene snakker om ulike måter å kunne reklamere for barnehagen på, men dette er litt etisk problematisk for en kommunal barnehage alene. Både barnehagen og foreldrene ønsker en åpen dag neste år hvor potensielle søkere kan komme på besøk og se barnehagen før søknadsfristen. Linn skal løfte dette fram for ledergruppa.