

Referat fra SU-møte

Torsdag 09.11.2023 kl. 17.30-19.30

Tilstede:

Styrer: Heidi Bergestuen

Ansattrepresentant: Lars Kristian Evensen (vara ansattrepresentant)

Foreldrerepresentanter: Anne Holmen og Mette Mari Sveen (vara)

Eierrepresentant: Kenneth Skarås

Forfall: Sunniva Fredrikstad Kronvold (Foreldrerepresentant) og Tanita Haugen Strand

1. Saker fra barnehagen

Valg av leder, nestleder og sekretær Heidi ønsket velkommen og presenterte nye deltakere. I SU skal det velges leder, nestleder og sekretær. Styrer kan ikke velges som leder eller nestleder og har ikke styrerett. Heidi tar ansvar for å finne datoer til SU-møter, koordinerer saker, sender ut innkalling og referat. Valg av leder og nestleder vil bli foretatt neste SU-møte da det var en del vikarer som deltok på dette møtet.

Litt om barnehagehverdagen: Lars Kristian presenterte litt fra hverdagen i barnehagen. Det er gjennomført en del formingsaktiviteter i høst. På nåværende tidspunkt lager barna farsdagsgaver. Barnehagen holder også på med å strukturere gode rutiner for samling og dagsrytmen tilpasset barnegruppen ulike alderstrinn. Dette gjør at vi får bedre oversikt over dagen. Heidi supplerte med litt info om pedagogiske opplegg. I høst hadde vi brannvernuke med brannøvelser og besøk av brannbil som det store høydepunktet. Vi hadde også høstsuppe med høstutstilling hvor foreldrene ble invitert til å spise grønnsakssuppe. Vi har også testet ut ny temaplan med månedens sang, rim/regler og eventyr. I oktober hadde vi lille larven aldrimett som tema hvor vi hengte opp bilder av historien på veggen. Vi markerte også blime-dagen i september, og Heidi skal straks sende inn film fra barnehagen til NRK super. Skolestarterne har også hatt busstur til Hovlitunet og 1 busstur til Raufoss. Bussturer er et viktig satsningsområde i Trevatn barnehage da det er mange skolebarn som er avhengige av buss. Vi markerte også FN. I november har vi vennskap som tema. Snart starter vi opp med juleforberedelser.

Status bemanning, drift og løpende opptak: På nåværende tidspunkt er det 11 barn i barnehagen og 13/14 plasser er oppfylt. Vi har evt. mulighet til å utvide til 18 plasser, men da trenger vi 2 pedagoger i 100%. Ifølge arealet vårt bør vi helst være max 16 plasser, men vi gjør det vi kan for å få plass til alle som bor på Trevatn, og har barnehagen vår på 1. valg. Til høsten har vi 3 nye søkere, og det ligger derfor an til full barnehagedekning fra høsten av dersom det ikke skjer noen endringer. Vi har nå 2 barn med enkeltvedtak grunnet utfordringer knyttet til språk og hørsel. Grunnbemanningen vår er på 3,4 årsverk. Grunnet enkeltvedtakene har vi nå styrket grunnbemanning med ett årsverk. I tillegg har vi lærling og spesialpedagog i 20%. Barnehagen har dessverre ingen vikarer på lista på nåværende

tidspunkt, så ved fravær tar vi i bruk alle mulige kreative løsninger. Det jobbes med rekruttering samtidig som vikarbruk nå må sees opp mot kommuneøkonomien. Dersom vi først skal ha vikarer, må de også bli brukt en del for at det skal oppleves trygt for barna. Det er også få vikarer som bare vil ha litt jobb en dag her og der, så når vi skal være restriktive er dette lite attraktivt for vikarene.

Heidi fortalte også litt om hvordan løpende opptak og vedtekstfestet rett til barnehageplass påvirker barnehagene i kommunen. Dersom det er fullt, må vi allikevel ta inn alle barn som har plass. Ved løpende opptak har ikke barn rett på å få krav på første eller andre valget sitt og blir plassert der det er ledig plass. Dersom en eller flere barnehager må utvide, er dette veldig uheldig økonomisk. Hvis barnegruppen utvides utover bemanningsnormen, må det også tilføyes en ansatt. Dette er både dyrt, og det er utfordrende å få tak i nok folk med tilstrekkelig kompetanse. Tilvenning midt i året kan også skape utrygghet og uro i barnegruppa ved at rutiner må forandres og tilpasses og nye relasjoner må skapes. Kontortid og samarbeidstid er en mangelvare i hverdagen. Derfor kan det hende at noen prosesser tar litt tid.

Budsjett og økonomi: Kommunen har på nåværende tidspunkt store økonomiske utfordringer. Det har tidligere vært en del penger på bok og kommunen har tatt fra sparekontoen hvert år grunnet merforbruk. Nå er sparekontoen tom, og målet er å unngå Robek-lista. Havner vi på den, mister kommunen styringsrett over egen økonomi. Det må gjøres mange kutt innenfor alle områder og vi må vise til at vi har en langsiktig plan. Rådmannen la fram et forslag om å utrede nedleggelse av Trevatn barnehage i løpet av 2024. På grunn av vedtekstfestet rett til barnehageplass og flyktningssituasjonen vil ikke barnehagen bli nedlagt høsten 2024. Mest sannsynlig vil det også være lite å spare på å legge ned barnehagen da det kan være flere familier som søker seg bort til Vestre Toten og dette koster mye pr. barn. Dette hadde evt. blitt kartlagt under utredelsen. Politikerne har nå lagt fram sine budsjettforslag. AP og bygdelysta ønsker ikke at Trevatn barnehage skal utredes for nedleggelse i 2024 og ønsker heller ikke å fjerne vedtekstfestet rett til barnehageplass. Budsjettet for 2024 er ikke endelig bestemt og vedtatt.

Varamedlem Mette Mari har laget et skriv fra foreldrene angående saken rundt en eventuell utredning av nedleggelse. Skrivet ble sendt til Inger Hagen, eierrepresentant Kenneth og tidligere eierrepresentant Gudbrand Engelién i forkant og de vurderer om skrivet tas med videre til komite for oppvekst. Skrivet ble gjennomgått på SU-møtet og vi listet opp punkter med argumentasjoner for hvorfor Trevatn barnehage bør bevares.

-Det er mange foreldre som jobber i nabokommuner og dersom foreldrene først skal kjøre ned til Hov for å levere i barnehagen rekker de ikke jobben sin på Raufoss. Om vinteren blir det ekstra utfordrende grunnet vinterføre, brøyting o.l.

-Å betale for barn i barnehager i Vestre Toten er veldig dyrt pr. barn. Dersom barnet har enkeltvedtak blir det enda dyrere.

-Vi bør tenke på tidlig innsats. Dersom barnehagen blir nedlagt, blir mest sannsynlig barna i Trevatn kanskje fordelt utover ulike barnehager ettersom der det er plass. Dette splitter det

gode samholdet i bygda og ødelegger gode vennskap og trygge relasjoner. Barna må også gjennom en ekstra overgang og tilvenningsfase som kan by på mye utrygghet.

-Barnehagen er veldig gode på tilrettelegging og foreldresamarbeid.

-ROS- analyse bør gjennomføres!

-Vi får fulgt opp skolemiljøet på bussen og kan fange opp uheldig atferd som foregår der.

-Busstrening er veldig positivt med tanke på skolestart.

-Det bør være bedre prognoser på ansatte som nærmer seg pensjon, med tanke på sparing.

-Lønnskostnadene til de ansatte er der selv om de blir flyttet til en annen arbeidsplass.

-Det bør gjennomføres en uformell utredning – kartlegge hvem som ville ha benyttet seg av bhg plass i Vestre Toten.

-Barnehagen har kun renhold 3 dager i uka. Her er det lite å spare.

Resultat fra foreldreundersøkelsen av sommerstengte barnehager

Barnehagene i Søndre Land har nå gjennomført 2 runder med sommerstengte barnehagen uke 29, 30 og 31. Tidligere har det blitt gjennomført samkjøring i en av barnehagene. Dette har funger sånn passe, og har vært en veldig dyr praksis. Det er ofte mange som skriver seg opp på at de har behov for plass, men ikke benytter seg av plassen likevel uten å gi beskjed til barnehagen som da går kraftig overbemannet. Som regel er det også alltid flest barn fra barnehagen som er åpen som kommer. Ved å ha feriestengt, må alle ansatte ta ut ferie de 3 ukene, og det blir mindre ferieavvikling ellers i året. Dette skaper større stabilitet. Høsten 2023 gjennomførte vi en foreldreundersøkelse hvor vi ba om innspill på hvordan det har fungerer. Heidi presenterte resultatet fra foreldreundersøkelsen. Kommentarene ble ikke gjennomgått. Her er svarprosentene:

Hadde dere behov for barnehagetilbud i en eller flere av de tre ukene barnehagene var stengt i sommer?			
Ja	26	27,37 %	
Nei	69	72,63 %	
Til sammen	95	100,00 %	
Hvilke uker			
Uke 29	20		
Uke 30	18		
Uke31	20		
Som foresatt har vi fått god informasjon i forbindelse med sommerstengte barnehager			
Helt enig	55	57,89 %	
Litt enig	18	18,95 %	
Nøytral	14	14,74 %	
Litt uenig	4	4,21 %	
Helt uenig	4	4,21 %	

SU kommenterer at 27,37% som hadde behov for barnehageplass var en høy prosentandel. Det har kommet lite tilbakemeldinger fra foreldrene, men det er spesielt foreldre som jobber

turnus som synes det har vært mest utfordrende med sommerstengte barnehager. Sommerstengte barnehager bør også samkjøres med åpningstidene på SFO om sommeren. Barnehagene følger turnus som legger til rette for ferieavvikling innenfor helse. Foreldrene kommenterer at første året vi hadde sommerstengt var det veldig dårlig info. Politikerne påla barnehagene en alternativ ordning med barnepass uten kompetente ansatte for de som hadde stort behov for barnehageplass. Barnehagene var veldig uenige i dette, og slet med å finne ut hvordan dette kunne organiseres og forsvares ut fra sikkerhet. Det ble derfor sendt ut kartlegging om hvem som hadde behov for barnehageplass før tilbudet ble organisert. Det var ingen som meldte behov og derfor ble det heller ikke bestemt hvordan dette barnepass-tilbudet skulle gjennomføres. Foreldrerepresentanter mener manglende informasjon om barnepass-tilbudet var grunnen til at ingen svarte at de hadde behov, fordi de ikke visste hva de svarte på.

Tilsyn fra IKS Gjøvik: Alle barnehagene i Søndre Land hadde tilsyn fra IKS Gjøvik juni 2023. Heidi, Inger og vaktmestere Svein Olav og Hans-Petter (leder) deltok på tilsynet. Tilsynet omhandlet uteområdet og førstehjelp. Barnehagen fikk ingen avvik, men 2 anmerkninger. Det handlet om at det var ønskelig med bredere medvirkning og involvering når barnehagen gjennomfører ROS-analyser. Dette var derfor gruppeoppgave på høstens foreldremøte. Noen av rutinene i HMS-permen manglet også info om nummerering, dato, og hvem som utarbeidet rutinene o.l. Det bør også jobbes mer med avviksforståelse generelt i kommunen og barnehagen ønsket seg gjerne mer lekeapparater for de yngste barna.

Utdeling og evt. godkjenning av årsplanen: Det foreslås uendret årsplan for 2024, men foreldrene eller eier kan gjerne komme med innspill. Foreldrene ønsker seg litt mer info om IST i årsplanen. Det er veldig delte meninger om appen, men innlegg og samtalebookingen fungerer bra. Foreldrene skulle ønske at de hadde mulighet til å kommentere når de legger inn fravær for eget barn. Foreldrerepresentantene påpeker også at barnehagen driver med dobbeltarbeid ved at lapper blir printet ut i hylla i tillegg til å komme på IST. Dette kan avvikles om det er ønskelig. Foreldrerepresentantene ønsker gjerne at referatet fra SU-møtet legges inn på IST. Utover dette er årsplanen for 2024 godkjent.

Satsningsområder og kompetanseheving Pga. mangel på tid ble ikke denne saken gått igjennom.

2. Saker fra eier v/eierrepresentant

Eierrepresentant har ingen andre saker, men det er bare å melde inn saker/innspill til Kenneth som han kan ta med seg videre inn i komite for oppvekst.

3. Saker fra forelderrådet v/foreldrerepresentanter

Foreldrerepresentantene hadde ingen andre saker enn det som har blitt gjennomgått.

4. Felles saker for barnehage og foreldre

-Juleavslutning: Datoen er satt til torsdag 14. desember og salen er booket. Det ble foreslått tidspunkt kl. 17.00 og foreldrene sjekker om dette passer. Foreldrene ønsker gjerne at det er barnehagen som gjør klart salen, da dette er praksis i alle andre barnehager. Barnehagen skal gjøre et forsøk, men det er litt usikkert om de ansatte rekker å gjøre det helt klart til 17.00. Foreldrerepresentanter kan sjekke om noen foreldre evt. kan hjelpe til. Barnehagen kjøper inn papptallerkener og kopper og stiller med et par kaffekanner. Foreldre ordner kaffe og kaker. Vi må huske glutenfritt alternativt! Foreldrerepresentanter lager invitasjon og sjekker hvor mange som kommer fra hver familie. Vi går luciatog som normalt og barnehagen stiller med litt underholdning.

-Luciatog 13. desember: Tidspunkt blir kl. 08.00. Foreldrene hjelper til dersom barna kommer nær oppstart av Luciatoget. Det ble drøftet om toget skal være ute eller inne. Barnehagen tenker at inne er mest praktisk og at salen kan benyttes. Det kan kjøpes inn pepperkaker til foreldre dersom det ikke er nok lussekatter til 2 luciatog.

-Sollia: Trevatn barnehage har en juletradisjon hvor vi besøker Solliakollektivet på Trevatn hvert år og dette er en tur hvor hele barnehagen er invitert. Foreldrene eller andre nære er invitert til å delta og dette anbefales på det sterkeste! Foreldre sjekker hvor mange som evt. kan kjøre selv og delta, og hvilke dager det evt. passer. Det oppfordres gjerne til samkjøring hvis mulig. Heidi bestiller taxi hvis det er behov. Det er også mulighet for å la barna være igjen i barnehagen med en ansatt. Heidi sjekker med Sollia når det passer for dem med besøk.

5. eventuelt: ingen saker på eventuelt.

Referent: Heidi