

Foreldremøte

Grettegutua barnehage

Referat

Møtedato: 05.10.23

Tid: 17.30-19.30

Småtroll: Nina, Svanhild og Camilla + 15 barn

Sjarmtroll: Malin og Marit +

Lykketroll: Perlie og Mona +

Tanntroll: Anne Marie og Hilde +

Møteleder: Ida

Referent: Hilde

	Sak	Oppsummering, oppfølging, konklusjon
1.	Velkommen v/ Ida	Ida ønsker velkommen til årets første foreldremøte, så fint at så mange kunne komme Presentasjon av plan for kvelden Alle ped.ledere er til stede, og en god del av fagarbeiderne.
2.	Informasjon	<u>Organisering og ansatte i Grettegutua</u> Vi bestreber oss på at faste voksne, så langt det lar seg gjøre, slik at vi sikrer at vi kjenner hverandre godt. Tilvenning fra småbarn til storbarn starter allerede i månedsskifte januar/februar, og har gode erfaringer med det. Folk jobber best der de trives best, og det er ikke alltid heldig å flytte folk. Vi gjør mye for å sikre gode overganger og gode dager. Perlie Roda Jansen er inne som ped.leder på Lykketroll frem til Silje Eide Johansen kommer tilbake fra fødselspermisjon 28. november. Marte Klevmoen er inne for Perlie.

Sanna Hornsrud Lunde er lærling og er på Småttroll høsthalvåret.

Pernille Stensby er praksiselev, og er på HokusPokus torsdager.

Liudmyla er ansatt hos oss i 50% for å hjelpe Ukrainske barn på plass og hjelpe til med språk og forståelse gjennom barnehagehverdagen.

Geir Brunstad er nyansatt i kommunen som overgangslærer. Søndre Land jobber veldig for tidlig innsats. Han skal jobbe høsthalvåret i skolen og vårhalvåret i barnehagen.

Han skal være i alle barnehager og skoler i kommunen.

Sammen jobber vi for å gjøre overgang fra barnehage til skole trygg og god. Dette er nytt, og vi vet ikke helt hvordan det blir helt konkret enda. Veien blir til mens vi går.

Ellers er vi heldige som har Kristin Ingvaldsen og Ramona Tala som kjente og gode vikarer hos oss.

Parkeringsplassen vår

Vi er opptatt av trafiksikkerhet. Vi ber om at alle som parkerer rygger seg på plass, slik at vi har god oversikt når vi kjører ut fra parkeringsplassen

Vi ber også om at alle stopper bilen og tar med nøkkel når dere leverer. Selv om det er kaldt.

Parfymefri barnehage

Vi er også en parfymefri barnehage. Ansatte bruker ikke parfyme på jobb, og noen reagerer på dette. Det går fint å levere med en dæsj parfyme, men vi ber dere tenke litt over det, særlig i møter.

IST

Vi bruker IST som kommunikasjons- og fraværsplattform. Vi logger inn og ut barn som er tilstede her, og det er godt for oss når dere legger inn fravær, både for oversikt og for planlegging.

Dere kan gjerne legge inn både fri og sykdom.

Hvis noe oppleves vanskelig her, er alle velkomne inn på kontoret for en prat, litt veiledning, spørsmål og hjelp.

Når foreldre legger inn oppholdstid i ferier er det fint hvis en tar i så en er sikker på at man har det man trenger av oppholdstid.

Hvis Ida ser på planen at ingen skal være her før 08.00, bemannes ikke barnehagen før det. Da er det ingen her.

Det går an å spørre oss når ting skjer, om en kan flytte oppholdstid, men som hovedregel prøver vi å forholde oss til det som er bestemt.

		<p><u>Ved sykdom</u></p> <p>Ved omgangssyke ønsker foreldrene beskjed om når det går. Det går an å gi. Vi minner om at karantenetida for omgangssyke er 48 timer fra siste oppkast/løse mage</p> <p>Ved feber er karantenetida 24 timer</p> <p>Vurder godt barnets allmenntilstand etter sykdom og husk at det er mer krevende å være i barnehagen enn hjemme. Det er fint å holde tett dialog med barnehagen og ring gjerne og spør hvis det er noe du lurer på.</p>
3.	<p>Innlegg om barnehagens bemanning</p>	<p>Innlegget skal gi foreldrene litt bedre forståelse for hvordan dagen vår er bygd opp, og hvordan ressursene da fordeles. Det er mange behov som skal dekkes, og vi strekker oss så langt vi kan. Kanskje oppleves det ikke at vi er nok tilgjengelig, men det er som regel en forklaring på det.</p> <p>Ida viste gjennom stolpediagram hvordan bemanninga gjennom dagen faktisk ser ut.</p> <p>Barnehagen vår åpner 06.45 og stenger 16.45 – 10 timers åpningstid. Alle ansatte har 7,5 times arbeidstid. Pauser, møter, plantid og andre oppgaver tar tid fra barna, men i slike oppgaver og situasjoner får vi ikke vikar.</p> <p>I innspill i møtet lurer Foreldrene på om det er noe de kan gjøre. Vi takker veldig for innspillet. Foreldrene blir oppfordret til å snakke med politikerne lokalt i første instans.</p> <p>Vi vil, og gjør alt vi kan for at alle barn skal få det de har krav på og for å jobbe innenfor lov og planer.</p> <p>Både Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta jobber hardt for å sette fokus på bemanningsnormen. Det er bra at det er en norm, men den gjelder jo ikke hele dagen, og er slik sett ikke reell.</p> <p>Det er viktig å presisere at vi har gode dager og at vi får til mye. Vi er glade i jobben vår og er godt trent, men vi ønsker veldig at bemanningsnormen var bedre og at vi kunne gitt enda mer.</p> <p>Vi vil at dere skal oppleve at barnehagen er bra, at barnet ditt blir sett og ivaretatt og at dere får nødvendige beskjeder. Det skal alle være trygge på. Hvis det er noe dere opplever for dårlig eller hvis det er noe dere er utrygge på eller misfornøyd med, vil vi gjerne ha beskjed. Snakk med oss!</p>

4.	Besøk fra Høyskolen	Vi er tilknyttet Høyskolen Innlandet og er så heldige å få lærere fra høyskolen inn i barnehagen, en mattelærer og en naturfaglærer, for å motivere barn og voksne til å delta enda mer i lek, særlig med tall, sortering, rytme. Læring gjennom bevegelse gir bedre resultater.
5.	Tidlig innsats og aktivitetsplikten	<p>Søndre Land kommune jobber aktivt for tidlig innsats. Egen brosjyre om dette ligger på kommunens hjemmesider.</p> <p>Alle barn skal oppleve at de har det trygt og godt i barnehagen. Hvis vi eller foreldre får en følelse av at det er barn her som ikke har det bra, må vi si fra. Vi har en aktivitetsplikt som pålegger oss å sette inn tiltak med en gang.</p> <p>Dette er et veldig fint tiltak som bidrar til å sikre at vi sørger for at alle har det bra.</p> <p>Aktivitetsplikten handler om krenkelser, mobbing, vold, diskriminering, utestenging, vold og trakassering.</p> <p>Gjentakende hendelser må tas tak i med en gang. Ikke vent å se om det går seg til.</p>
6.	Filmsnutter	<p>https://www.youtube.com/watch?v=GOdlwy1LS2U Filmen deles også på messengergruppene v/Cathrine</p> <p>Det ligger mange fine videosnutter på nettstedene FolkOm Filmsnutten «Dragen i magen» er også verdt å besøke</p> <p>Vi gjøre alle feil, men det er viktig at vi voksne er nøye med å forklare, be om unnskyldning og sørge for at barnet ikke føler skyld når situasjonene har eskalert.</p> <p>Ida minnet om COS-kurs for foreldre. Kurs blir satt opp enten i høst eller til våren. Dette er ikke skummelt, men veldig gode hjelpemidler og verktøy til å håndtere alt som skjer i en liten kropp.</p> <p>Vi må huske at alt vi gjør og sier hjemme, lærer ungene våre av. Det er viktig at vi husker at unger hører godt og at de tar etter. Vi øver oss på å være bevisste på hvordan vi formulerer oss og hva slags ord vi bruker. Foreldre er de største og viktigste forbilder for barna.</p>
7.	Avdelingsvis	Etter fellesdelen går gruppene hver til sitt.
8.	-Valg av FAU representant	<p>Ny representant fra Småtroll: Karin Mørstad. Småtroll: Guro Gjersdal, Ingerid Nybakke. Sjarmtroll: Victoria Lundsrud Hansen, Anette Bergum Gillerhaugen. Lykktroll: Karoline Wilberg Solhaug. Tanntroll: Marita Hagen Engelund, Cathrine Lundberg Vikestrand.</p>